



## **CV Pascal Lièvre 2019**

**Professeur Agrégé des Universités en Sciences de Gestion**

**Programme Management des Situations Extrêmes**

**Responsable de l'Open Lab Exploration Innovation**

**Co-direction de l'axe : Alter Management, Potentiel Humain et Innovation**

**Membre de l'école doctorale Droit Economie Gestion ED**

**CleRMA Clermont Recherche Management EA 3849**

**IAE Clermont Auvergne**

**Université de Clermont Auvergne**

**Président AGeCSO**

**Association Gestion des Connaissances, Société et Organisations**

**reconnue par la FNEGE**

**Lièvre P., Aubry M., Garel G., 2019, Management of Extreme Situations, from polar expedition to organization centred exploration, ISTE-Wiley Edition, Londres, 341 p.**

**XIIème Colloque Internationale AGECSO, De l'économie de la connaissance aux nouveaux dispositifs de gestion et nouvelles philosophies de l'organisation, 18-19-20-21 juin 2019.**

**Domaine: Management des Situations Extrêmes – Management des Connaissances – Management des Ressources Humaines**

**Programme de recherche en cours :**

**PSDR 4 Inventer (INRA, AURA) depuis 2015**

**Structuration du KM (I-Site Projet Emergent, ACTé, IRSTEA, UCA) depuis 2018**

**MSE et Eruptions volcaniques (I-Site, Challenge 4, ACTé, LMV) depuis 2019**

**Résilience Organisationnelle (MSH, ACTé, LMV, UCA) depuis 2020**



## Management des Situations Extrêmes

L'émergence d'une économie de l'innovation fondée sur la connaissance (Cohendet, 2005, Foray, 2018) amène les managers à être confrontés à des situations extrêmes de gestion. Un manager est confronté à une situation extrême de gestion lorsqu'il est amené à piloter "une action collective prenant la forme d'un projet innovant, intensif en connaissance, dans un contexte évolutif, incertain et risqué" (Lièvre, 2016). Nous explorons différentes pistes pour dégager des règles de gestion propres à ce type de classe de situation. Nous travaillons aussi bien sur des situations extrêmes de gestion voulues que subies, sur des situations extrêmes qui sont des situations d'urgence et/ou de crise.

## Extreme Situations Management

The emergence of economic of innovation based knowledge (Cohendet, 2005, Foray, 2018) is new rule game of economy. Managers are facing a new class of situation management: extreme situations. They must "design and to implement a collective action in form of project, knowledge-intensive, in evolutionary, uncertain and risky context Lievre (2016). In other place, men have faced such situations which it is possible to draw lessons. This is the case of polar expeditions which you can confront the practical body of management science to identify generic landmarks in management.

## 极端情况下的管理

当管理者在指挥一个知识密集, 不断变化、不确定和有风险的情况下的项目时, 他将会面临极端的情况 (Lièvre, 2016)。以知识为基础的创新经济 (Cohendet, 2005, Foray, 2018) 的出现, 迫使所有管理者面临着极端情况下的管理。而我们探索不同的途径以便形成独有的、这种类型的管理规则。我们同时研究意愿情况下和突发情况下、紧急极端和/或危机极端的情况下的管理。

## Liste classée des publications depuis 2015

### Articles en navette (3)

Chabrillat J., Lecoutre M., **Lièvre P.**, Bissociation et morphogenèse d'un outil de gestion innovant dans le secteur du spectacle vivant, *Finance Contrôle Stratégie* (HCERES B).

Ait Taleb N., **Lièvre P.**, Complexité de la mise en œuvre d'un ERP au prisme des situations extrêmes de gestion et de la théorie de la structuration : Une étude de cas dans une industrie pétrolière, *Management International* (HCERES A).

Bootz J.P., **Lièvre P.**, 2019, From a spontaneous community of practice to a piloted community of practice: a longitudinal study of the radio France sound engineer community, *Journal of Knowledge Management* (HCERES B).

### Articles dans revues classées par l'HCERES (10)

Bootz J.P., **Lièvre P.**, Schenk E., 2020, « L'expert au sein des organisations : définition et cadrage théorique », *Revue Internationale de Psychosociologie et de Comportement Organisationnel*, Volume XXVI (HCERES, C). A paraître.

Lecoutre M. Lièvre P., 2019, Réseau et coopération : la poursuite du programme de Granovetter, *Revue Française de Gestion*, Volume 45, Numéro 279, 11-26 pp. (HCERES A).

Bootz J.P., **Lièvre P.**, Schenk E., 2019, L'enquête comme logique de sollicitation des experts en mode exploration : analyse de deux expéditions en milieux extrêmes, n° 58 *Innovations* 2019/1, p.49-58. (HCERES C).

**Lièvre P.**, Rix-Lièvre G., Récopé M., 2018, « Concevoir une « bonne » alimentation : Les pratiques alimentaires des expéditeurs polaires », *Techniques & Culture* [En ligne], Suppléments au n°69, mis en ligne le 24 mai 2018, 24p. (Rang A AERES Anthropologie – Ethnologie; Rang A STAPS HCERES).

**Lièvre P.**, Mériade L., Talbot D., Tang J., 2017, « Une relecture du Ba d'Ikujiro Nonaka par l'Ecole de la proximité. Le cas d'un échec de conversion de connaissances entre la France et la Chine », *Management International* (HCERES A) Vol. 22 Issue 1, p100-114.

Bonnet E., **Lièvre P.**, Godé C., 2017, « Le projet d'exploration au prisme d'une théorie sociale de l'apprentissage. Le cas d'une simulation de l'exploration martienne », *Management International* Volume 21, Numéro 3, Printemps, 2017, p. 47–58, (HCERES A).

**Lièvre P.**, 2016, « Etat et développement d'un programme de recherche : Management des Situations Extrêmes », *Revue Française de Gestion*, n°257, pp.79-94. (HCERES, A).

**Lièvre P.**, Tang J., 2015, "SECI and inter-organizational and intercultural knowledge transfer: A case-study of controversies around a project of co-operation between France and China in the health sector », *Journal of Knowledge Management*, Volume 19, Issue 5, pp. 1069-1086. (HCERES, B).

Bootz J.P., **Lièvre P.**, Schenk E., 2015, "Solicitation of experts in an undetermined environment: the case of a polar exploration", *Journal of Knowledge Management*, Vol. 19 Issue 5, pp. 900-911. (HCERES, B)

Rix-Lièvre G., Boyer S., Coutarel F., **Lièvre P.**, 2015, « La co-construction de la performance arbitrale : le cas du Top 14 en rugby », *Sociologie du Travail*, 57, pp. 496-515. (HCERES, Sociologie ; ESSEC Groupe 1)

### **Ouvrages individuels et direction d'ouvrages collectifs (4)**

**Lièvre P.**, Aubry M., Garel G., 2019, *Management of Extreme Situations, from polar expedition to organization centred exploration*, ISTE-Wiley Edition, Londres, 341 p.

**Lièvre P.**, Aubry M., Garel G., (dir.) 2019, *Management des situations extrêmes : des expéditions polaires aux organisations orientées exploration*, Edition ISTE., Colloque de Cerisy, 441 p.

Aubry M., **Lièvre P.**, 2017, (dir.), *Project Management in Extreme Situations: Lessons from Polar Expeditions, Military and Rescue Operations and Wilderness Explorations*, Routledge, Francis and Taylor Group, New-York, USA, 330p.

**Lièvre P.**, (dir.), 2016, *Manuel d'initiation à la recherche sociale*, Presses de l'EHESP, Rennes, 143p. (3ème édition).

### **Chapitres d'ouvrages (13)**

**Lièvre P.**, 2019, Introduction to extreme situation, in P., Lièvre, M. Aubry, G. Garel, *Management of Extreme Situations, from polar expedition to exploration oriented organizations*, ISTE-Wiley Edition, Londres, pp.1-9.

**Lièvre P.**, 2019, An exemplary exploration story: Nansen's Expedition to the North Pole, in P., Lièvre, M. Aubry, G. Garel, *Management of Extreme Situations, from polar expedition to exploration oriented organizations*, ISTE-Wiley Edition, Londres, pp.5-20.

**Lièvre P.**, 2019, Towards a framework of extreme in science management, in P., Lièvre, M. Aubry, G. Garel, *Management of Extreme Situations, from polar expedition to exploration oriented organizations*, ISTE-Wiley Edition, Londres, pp.324-326.

**Lièvre P.**, 2019, Introduction au situation extrême in Lièvre P., Aubry M., Garel G., *Management des situations extrêmes : des expéditions polaires aux organisations orientées exploration*, Editions ISTE, pp. 1-13.

**Lièvre P.** 2019, L'expédition de Nansen au Pôle Nord : un repère emblématique d'un projet d'exploration, in Lièvre P, Aubry M., Garel G., *Management des situations extrêmes : des expéditions polaires aux organisations orientées exploration*, Editions ISTE, pp.26-41.

**Lièvre P.**, 2019, L'extrême comme agenda de la recherche en sciences de gestion, in Lièvre P, Aubry M., Garel G., *Management des situations extrêmes : des expéditions polaires aux organisations orientées exploration*, Editions ISTE, pp. 405-408.

Laroche N., **Lièvre P.**, 2017, Retour sur la notion de communauté épistémique : genèse et approfondissement, in *Communauté de pratique et management de la formation*, sous la direction d'Eddie Soulier et Jacques Audran, Presses de l'UTBM, pp.195-202.

Garel G., Lièvre P., 2016, A Polar Expedition Project and Project Management, in *Project Management in Extreme Situations: Lessons from Polar Expeditions, Military and Rescue Operations, and Wilderness Exploration*, Routledge, Francis and Taylor Group, New-York, USA.

Aubry, M., Lièvre, P., 2016, Ambidexterity as a Project Leader Competency: A Comparative Case Study of Two Polar Expeditions. In *Project Management in Extreme Situations: Lessons from Polar Expeditions, Military and Rescue Operations, and Wilderness Exploration*, Routledge, Francis and Taylor Group, New-York, USA, p.17.

Lecoutre M., Lièvre P., 2016, Mobilizing Social Networks beyond Project Team Boundaries: The Case of Polar Expeditions, In *Project Management in Extreme Situations: Lessons from Polar Expeditions, Military and Rescue Operations, and Wilderness Exploration*, Routledge, Francis and Taylor Group, New-York, USA,

Rix-Lièvre, G., & Lièvre, P. 2016. A Methodology for Investigating the “Actual” Course of a Project: The Case of a Polar Expedition. In *Project Management in Extreme Situations: Lessons from Polar Expeditions, Military and Rescue Operations, and Wilderness Exploration*, Routledge, Francis and Taylor Group, New-York, USA, p.59.

Lièvre P, Bonnet E., Laroche N., 2016, Etienne Wenger. Communauté de pratique et théorie sociale de l'apprentissage, sous la dir. Thierry Burger, Caroline Hussler, Patrick Cohendet, Les grands auteurs en management de l'innovation et de la créativité, Edition EMS, pp.427-448.

Lièvre P, Bonnet E., Tang J., 2016, Ikujiro Nonaka. La théorie de la création des connaissances dans les organisations, sous la dir. Thierry Burger, Caroline Hussler, Patrick Cohendet, Les grands auteurs en management de l'innovation et de la créativité, Edition EMS, pp.449-450.

### Actes publiés de conférences internationales, congrès et colloques (28)

Lièvre P., Dupouet O., 2019, Enquête auprès de deux unités actives d'innovation : communauté de pratique et communauté épistémique, *Xème Colloque AIMS GT Innovation*, Grenoble, Maison de l'Innovation, 17 et 18 octobre.

Lièvre P., 2019, Structuration du champ du management des connaissances : un état d'avancement du projet KM Clermont, I-Site. *XIIème Colloque Internationale AGECSO*, CleRMA, Clermont-Ferrand, 18-19-20-21 juin.

Lièvre P, Dupouet O., 2019, Communauté de pratique versus communauté épistémique, *XIIème Colloque Internationale AGECSO*, CleRMA, Clermont-Ferrand, 18-19-20-21 juin.

Lièvre P., Poulingue G., 2019, La communauté d'innovation : le club de Montréal, *XIIème Colloque Internationale AGECSO*, CleRMA, Clermont-Ferrand, 18-19-20-21 juin.

Lièvre P., Mérour E., Dynamique de la créativité urbaine au prisme de la théorie du middle ground : une étude de cas comparative entre Nantes et Seattle, 2019, *XIIème Colloque Internationale AGECSO*, CleRMA, Clermont-Ferrand, 18-19-20-21 juin.

Lièvre P., Cellier-Courtil S., Bootz J.P, Fourneyron Y., 2019, Identification d'un savoir d'action d'un gérant de portefeuille d'action : une investigation vidéo ethnographique d'une pratique, *XIIème Colloque Internationale AGECSO*, CleRMA, Clermont-Ferrand, 18-19-20-21 juin.

**Lièvre P.**, Dubuc N., Labrousse J.F., 2019, Intellixir : une mise à l'épreuve sur le champ du management des connaissances, *XIIème Colloque Internationale AGECSO*, CleRMa, Clermont-Ferrand, 18-19-20-21 juin.

Baron C., **Lièvre P.**, 2019, Le pouvoir d'agir dans les communautés d'innovation : le cas d'une communauté du numérique Happy-Dev, *XIIème Colloque Internationale AGECSO*, CleRMa, Clermont-Ferrand, 18-19-20-21 juin.

Lecoutre M., Chabrillat J., **Lièvre P.**, 2019, The Managerial Innovation in Cultural Organizations: Proposals for a Process of Management Tools Emergence and Development in The Case of Performing Arts Organizations, *British Academy of Management Annual Conference (BAM)*, September, Birmingham, United Kingdom.

Chabrillat J., Lecoutre M., **Lièvre P.**, 2019, A grammar of the managerial innovation in cultural organizations, *15th International Conference on Arts and Cultural Management AIMAC*, Venezia, June 23-26.

**Lièvre P.**, 2018, Vers un programme de recherche intégrateur autour de la notion de communauté épistémique, *XIème Colloque Internationale GECSO*, Cité Internationale Universitaire Paris, Semaine du Management FNEGE, 22-23-24 mai 2018, 19p.

**Lièvre P.**, Dupouet O., 2018, Communauté de pratique et communauté épistémique : Convergences et divergences, *XIème Colloque Internationale GECSO*, Cité Internationale Universitaire Paris, Semaine du Management FNEGE, 22-23-24 mai 2018, 17p.

**Lièvre P.**, Beck G., 2018, Le Groupe de Co-développement : quel dispositif d'apprentissage ? *XIème Colloque Internationale GECSO*, Cité Internationale Universitaire Paris, Semaine du Management FNEGE, 22-23-24 mai 2018, 20p.

**Lièvre P.**, Magne I., 2018, De l'économie de la connaissance à la libération de l'entreprise : Le cas d'une entreprise du secteur bancaire, *XIème Colloque Internationale GECSO*, Cité Internationale Universitaire Paris, Semaine du Management FNEGE, 22-23-24 mai 2018, 18p.

**Lièvre P.**, Beck G., 2018, Le Groupe de Co-développement comme nouveau dispositif d'apprentissage dans les organisations, *XXème congrès AGRH*, Université Lyon III, Magellan, Lyon, 29-30-31 Octobre.

Chabrillat J., Lecoutre M., **Lièvre P.**, 2018, Outils de gestion et inventivité des managers culturels du spectacle vivant, Workshop "Entrepreneurship in the cultural and creative industries, *CREGO*, Université de Bourgogne, Dijon, 21 Septembre 2018.

**Lièvre P.**, Laroche N., Bonnet E., 2017, Conception et mise en œuvre d'un dispositif d'appui à l'expansion des connaissances au sein d'une communauté épistémique : le PSDR 4 Inventer. *Xème Colloque GECSO*, ESG-UQAM, Montréal, 24-25-26 juin.

Coulet J.C., **Lièvre P.**, 2017, Le modèle SECI au prisme de la psychologie du développement et des apprentissages, *Xème Colloque GECSO*, ESG-UQAM, Montréal, 24-25-26 juin

**Lièvre P.**, Laroche N., Beck G., 2017, Les dispositifs d'apprentissage au sein d'une communauté épistémique : l'atelier de co-développement de l'Open Lab Exploration, *Xème Colloque GECSO*, ESG-UQAM, Montréal, 24-25-26 juin.

Marquet G, **Lièvre P.**, 2017, L'activité d'idéation des entrepreneurs au prisme de la bissociation de Kessler, *Xeme Colloque GECSO, ESG-UQAM*, Montréal, 24-25-26 juin.

**Lièvre P.**, Magne I., 2017, De l'économie de la connaissance à l'entreprise libérée : le cas du Crédit Agricole Centre Loire, *Xeme Colloque GECSO, ESG-UQAM*, Montréal, 24-25-26 juin

**Lièvre P.**, Denisot F., 2017, Trajectoire identitaire, apprentissage et médiation d'un praticien au sein d'une communauté épistémique : le cas de l'Open Lab Innov, *Observatoires de Communautés de connaissance*, Kedge Business School et Beta-CNRS, Toulon, 12 et 13 juin

**Lièvre P.**, 2017, Management de projet et management des connaissances : une étude de cas comparative d'un même projet d'exploration : la cordillère Darwin, *Colloque Club Montréal Bis*, Chaire Gestion de Projet, ESG-UQAM, Montréal, 8 et 9 juin.

**Lièvre P.**, 2016, De l'économie de la connaissance à la libération de l'entreprise, *Colloque Internationale GECSO, EBS Paris*, 27 28 29 juin.

**Lièvre P.**, Perrone E., 2016, Processus de création de connaissances et outil prospectif collaboratif : Le cas d'un cluster dans le secteur culturel à l'horizon 2025, *Colloque Internationale GECSO, EBS Paris*, 27 28 29 juin.

Bargues E., **Lièvre P.**, 2016, Socialisation organisationnelle et transfert des connaissances : une étude de cas comparatives de deux nouveaux entrants au sein d'une coopérative. *Colloque Internationale GECSO, EBS Paris*, 27 28 29 juin.

**Lièvre P.**, 2016, De l'économie de la connaissance à la libération de l'entreprise : vers l'entreprise comme nœud de communauté, *Colloque PEOPLE*, Groupe ESC Clermont, CRCGM, Clermont-Ferrand.

Bootz J.P., **Lièvre P.**, 2015, De la communauté spontanée à la communauté pilotée : le cas de Radio-France, *Symposium de l'Observatoire des Communautés de Pratique* (Kedge Business School, Campus Toulon et Beta, Université de Strasbourg), Toulon les 11 et 12 juin.

### **Conférences invitées (34)**

**Lièvre P.**, 2019, Le Groupe de Codéveloppement Professionnel : genèse et approfondissements, Conférence dans le cadre de *l'Open Lab exploration Innovation*, le lundi 4 février.

**Lièvre P.**, 2018, Situation Extrême de Gestion, *Séminaire Challenge 4 I-SITE CAP 20-25*, Projet pluriannuel interdisciplinaire, Interactions Risques et Représentations Socioculturelles (inteRRsoc), MSH, 12 décembre.

**Lièvre P.**, 2018, L'exploration comme nouvelle situation de gestion, *Congrès HR*, Luxembourg, 20 novembre.

**Lièvre P.**, 2018, Situation Extrême : genèse et agenda de la recherche, Colloque Situation Extrême : créativité, apprentissage et fiabilité, *Les Entretiens Jacques Cartier*, Clermont-Ferrand, le 13 novembre.

**Lièvre P.**, 2018, Controverses autour des situations extrêmes avec Camille De Bovis (Magellan, Université Lyon III), Mehran Ebrahimi (ESG-UQAM), Jean Fabrice Lebraty (Magellan, Université

Lyon III), Tessa Melkonian (EM Lyon), Bastien Soulé (L-ViS, Université Claude Bernard Lyon 1), Karine Samuel (INPT, Grenoble), Pierre Schiano (I-Site Clermont), Patrick Bachelery (Magma et Volcan), Colloque Situation Extrême : créativité, apprentissage et fiabilité, *Les Entretiens Jacques Cartier*, Clermont-Ferrand, le 13 novembre.

**Lièvre P.**, 2018, Le dispositif d'appui à la conduite du PSDR Inventer, *Séminaire AVEC UMR Territoires*, AgroParisTech, le 14 juin.

**Lièvre P.**, 2018, Modélisation d'une action collective en milieu extrême, *Séminaire MSH*, Clermont-Ferrand, le 24 avril.

**Lièvre P.**, Landivar D., 2018, Un projet de structuration du management des connaissances, Conférence plénière d'ouverture, *XIème Colloque Internationale GECSO*, Cité Internationale Universitaire Paris, Semaine du Management FNEGE, 22 mai.

**Lièvre P.**, 2018, Exploration et Accompagnement à l'Exploration, *Congrès HR*, Pré Catelan, Bois de Boulogne, Paris, 5 avril.

**Lièvre P.**, 2018, De l'économie de la connaissance à l'entreprise libérée : vers l'entreprise orientée « communauté apprenante », *MEDEF Nièvre*, Casino de Pougues les eaux, 27 mars.

**Lièvre P.**, 2018, Repères autour du management de l'innovation, *Séminaire Innovation Vetagrosup* Lempdes, 18 janvier.

**Lièvre P.**, 2017, Management d'une action collective dans un contexte évolutif, incertain et risqué, *Colloque Architecture du Changement*, IFATC, Lyon, 18 et 19 décembre.

**Lièvre P.**, 2017, Situation de gestion d'exploration et ambidextrie organique, *EDHEC, Paris, Chaire Innovation et Transformation*, 11 décembre.

**Lièvre P.**, 2017, Introduction aux situations de gestion d'exploration, *Groupe Michelin*, Novotel, Le Brezet, 15 novembre.

**Lièvre P.**, Coulet J.C., 2017, Management des connaissances et transfert de connaissance, *R&D Groupe Michelin*, 22 juin.

**Lièvre P.**, 2017, Le management des connaissances : un état du champ, *Colloque Management du Sport*, Université Lyon I, Campus de la Doua, Villeurbanne, 14 juin.

**Lièvre P.**, 2017, Voyage au cœur d'une communauté épistémique : le PSDR 4 Inventer, *Séminaire Mosaic*, HEC Montréal, 23 mai.

**Lièvre P.**, 2017, Le management des risques du point de vue des expéditeurs polaires, *Forum Prospectif Michelin*, Zone de Ladoux, 7 mars 2017.

**Lièvre P.**, Rix-Lièvre G., 2016, Les stratégies nutritionnistes des expéditeurs polaires, Séminaire organisé par la revue *Techniques et Culture*, La question de l'alimentation, Marseille.

**Lièvre P.**, 2016, Une mise en perspective de la qualité au travail du point de vue la performance de l'entreprise dans le contexte contemporain ? *CREPI Auvergne*, Hotel Mercure Jaude, Clermont-Ferrand, 7 décembre.

**Lièvre P.**, 2016, Repères pour la logique de l'entreprise du futur : l'exploration, Open Lab Exploration Innovation, Ecole Universitaire de Management, Clermont-Ferrand, 5 décembre.

**Lièvre P.**, 2016, Table ronde sur le thème des communautés de pratique : émergence, structuration et pilotage des communautés de pratique au sein du Groupe Michelin (Manon Enoc) et au sein du Groupe SEB (Charlotte Wieder) ; Communauté virtuelle et apprentissage située (Vincent Berry, Univ. Paris 13) ; L'observatoire des communautés de savoir (Karine Goglio, Claude Guittard). Colloque Internationale GECSO, EBS Paris, 27 28 29 juin.

**Lièvre P.**, 2016, L'expédition de Nansen vers le pôle nord (1893-1896) : un projet d'exploration ; Colloque de Cerisy La salle : Management des Situations extrêmes, 14 au 21 juin.

**Lièvre P.**, 2016, Management de l'exploration, Living Orgs Day, Epicentre Factory, Clermont-Ferrand, 7 juin.

**Lièvre P.**, 2016, Situation Extrême : quelles leçons pour les managers, Conférence à l'IAE de Lille, 17 mars.

Rix-Lièvre G., **Lièvre P.**, 2016, Doing ethnography in extreme environment: reflexivity tools and video recordings, Doing research in extreme environments, Umëa, Sweden, January.

**Lièvre P.**, 2016, Créativité et PME : Quoi ? Pourquoi ? Comment ?, Journée Technique Maison Innovergne, CCI Formation, La Pardieu, 19 janvier.

**Lièvre P.**, 2015, Intervention sur le thème : R&D et Damier, lors de la session Démarche Prospective Collaborative auprès de la Grappe des Industries Culturelles « Le damier », St Bonnet près Riom, 18 décembre.

**Lièvre P.**, 2015, Mobilisation des experts et situation extrême de gestion, Programme de Formation du Groupe Michelin, Hôtel Mercure, Le Brezet, 9 décembre.

**Lièvre P.**, 2015, Management des projets d'exploration et management des connaissances : le cas des expéditions polaires, Séminaire Management des Connaissances, ANVIE, Sciences Humaines et Entreprises, Groupe La Poste, Paris, 19 novembre.

**Lièvre P.**, 2015, Présentation de l'Open Lab Exploration Innovation, Salon EUREKA, Stand du Lab-Groupe Centre France, Polydome, Clermont-Ferrand, 4 novembre.

**Lièvre P.**, 2015, Vers une conception triangulaire de la connaissance : Piaget, Vigotsky, Latour, 8<sup>ème</sup> colloque GECSO, Ecole de Cognitique, Bordeaux, 24, 25 26 juin.

**Lièvre P.**, 2015, De la communauté spontanée à la communauté pilotée : le cas de radio-France, Conférence Phare Chaire Management des Connaissances, EM Strasbourg, 2 avril 2015

**Lièvre P.**, 2015, Gestion de projet et expédition polaire : quelles leçons ? Colloque IUT Le Projet, Limoges, 25 Mars 2015

## **Encadrement doctoral**

**(1) Habilitation à Diriger les Recherches soutenue**

Jean Philippe Bootz, 2017, *Prospective, communautés et expert : une lecture du Knowledge Management en termes de temps, d'espaces et d'acteurs*, Université Clermont Auvergne.

**(6) Thèses soutenues**

Anaïs Gautier, 2010, *Modalités de mise en œuvre du retour d'expérience dans une perspective d'apprentissage organisationnel : le cas de l'organisation de la sécurité civile*. Université Aix Marseille II.

Marilyne Audran, 2012, « *Coopération et inventions prolifiques* », sous la direction de Bernard Baudry, Université Lyon II.

Nabil Ait Taleb, 2015, « *L'identification des contraintes liées à l'appropriation d'un ERP sous l'angle du courant structurationniste : le cas d'une multinationale pétrochimique* ». Thèse soutenue à l'Université de Clermont 1, le 26 septembre 2015.

Emmanuel Bonnet, 2015, « *Repenser la logistique à partir des flux de connaissances. Performativité et apprentissage en situation de simulation d'exploration spatiale* » en collaboration avec Cécile Godé, Centre de Recherche de l'Armée de l'Air, Salons de Provence. Thèse soutenue à l'université de Clermont 1, le 4 décembre 2015.

Jacques Chabrillat, 2018, « *Les formes hybrides des outils de gestion des entreprises du spectacle vivant suite à la LOLF* » en collaboration avec Marc Lecoutre (Groupe ESC Clermont, CRCGM). Thèse soutenue le 12 mars 2018.

Stéphane Cellier-Courtil, 2018, « *La construction d'un savoir d'action à destination d'un conseiller financier* ». Thèse soutenue le lundi 17 décembre 2018.

**(9) Thèses en cours**

Christelle Baron (depuis 2015) « *Comment articuler une logique d'instrumentation et une logique d'innovation ?* » en collaboration avec Eddie Soulier (Université Technologique de Troyes).

Isabelle Magne (depuis 2016) « *Mode d'engagement et nature de la régulation de l'action collective au sein de l'entreprise libérée : le cas du Crédit Agricole Centre Loire* » (Thèse CIFRE).

Eléonore Mérour (depuis 2019) « *Intégration de la construction du sens dans un dispositif de gestion des risques : le cas des éruptions volcaniques au Pérou* » (Contrat Doctoral)

Serge Dan (depuis 2019) « *Morphogénèse d'une communauté en ligne autour de la métrologie* » (Financement FEDER et en co-direction avec Pascal Brassier)

Emmanuelle Perrone (depuis 2019), *Caractérisation et pilotage des situations de gestion d'exploration* (Thèse CIFRE)

**(15) Membre de jury de thèse**

En tant que suffragant le 18 septembre 2019, Patrice Bégie : Que fait l'outil de gestion ? Situations et enquêtes en Gestion des Ressources Humaines, sous la direction de Pierre Mathieu (UCA), Présidente Martine Brasseur (Université Paris Descartes), rapporteur : Ewan Oiry (ESG-UQAM), Samuel Mercier (Université de Bourgogne).

En tant que rapporteur le 12 septembre 2019, Cécile Joeffroy « La résilience organisationnelle en contexte extrême : l'équilibre centralisation/décentralisation dans la gestion de l'accident de Fukushima », sous la direction de Benoit Journé (Université de Nantes) et Juan Ruano Borbalan Jean-Claude (CNAM), rapporteur Amaury Grimand (Université de Nantes), présidente Frédérique Chedotel, Université d'Angers, suffragant : Damien Bazalgette (Direction Générale de l'Armement), William Dab (CNAM), Philippe Durance (CNAM)

En tant que rapporteur le 19 juin 2018, Loubna Echajari « *Apprentissage organisationnel : le rôle des interactions entre connaissances tacites et connaissances explicites* », sous la direction de Catherine Thomas (Université de Côte d'Azur, GREDEH-CNRS), rapporteur, Nathalie Fabbe-Costes (Université d'Aix Marseille), Suffragants : Cecile Ayerbe (Université de Côte d'Azur), Jean Louis Ermine (Mines-Télécom), Martial Jorel (IRSN).

En tant que co-directeur de thèse, le 12 mars 2018, Jacques Chabrilat à l'Université Clermont Auvergne, *l'innovation en matière d'outil de gestion dans le secteur culturel ; une étude de cas comparative dans le spectacle vivant*, rapporteur Pierre Jean Benghozi (Ecole Polytechnique, CNRS), rapporteur Amaury Grimand (Université de Poitiers), suffragants : Ewan Oiry (ESG-UQAM), Laurent Meriade (Université Clermont Auvergne), Camille De Bovis (Université Lyon III).

En tant que rapporteur, le 10 juillet 2017, Marie Annick Le Goff Pourias à l'Université de Poitiers, « *Les communautés de pratique à l'hôpital, un espace de valorisation des compétences. Leçons issues de trois études de cas longitudinales*, sous la direction d'Amaury Grimand, rapporteur : Isabelle Vandangeon-Dumez (Université Paris-Est, Créteil), Président : Mathieu Detchessahar (Université de Nantes), Stéphane Bellini (Université de Poitiers).

En tant que Président, le 19 juin 2015, Yasmine Benamrane, à l'Ecole des Mines à Paris : *Apports des logiciels de modélisation de dispersion atmosphérique dans l'aide à la gestion des crises*, sous la direction de Jean-Luc Wybo (Ecole des Mines Paris Tech), Patrick Armand (CEA, centre DAM, Ile de France. Rapporteur : Patrick La Clémence (UTT), [Genserik Reniers](#) (Université de Delft, Germany) Suffragants : Pierre Carlotti (Ministère de l'Intérieur), Carole Dautun (INESJ).

En tant que rapporteur, le 6 décembre 2015, Aurélie Beaugency, Université de Bordeaux, « *Capacités dynamiques et compréhension des enjeux sectoriels : apport de l'intelligence technologique au cas de l'avionique* » sous la direction de Damien Talbot, Université d'Auvergne. Rapporteur : Nathalie Lazaric (GREDEG CNRS, Université de Nice. Président du jury, Suffragants : Amaury Grimand (Université de Poitiers), Nicolas Moinet (Université de Poitiers).

En tant que suffragant : 18 décembre 2013, André Jaunay, Université Paris Dauphine : *Rôle des dispositifs financiers territoriaux dans la constitution du capital social des créateurs d'entreprises à fort potentiel*, Directeur : Catherine Leger-Jarniou (Université Paris Dauphine), Rapporteur Stéphanie Dameron (Université Paris Dauphine).

En tant que rapporteur : 26 novembre 2012, Mourad Chouki, Université de Nancy 2 : *Génération des connaissances et conception des artefacts visuels : le cas de l'aménagement des espaces de travail dans les entreprises*. Directeur : Alain Antoine (Université de Nancy), Brigitte Morza de Bozota (Université Paris Ouest), Rapporteur : Claude Paraponaris (Université Paris-Est), Suffragant : Anne Boyer, Président : Florent Noel (Paris 1).

En tant que co-directeur de recherche : 31 mai 2012, Maryline Audran, Université Lyon II : « Réseau interpersonnel, coopération et capacité à innover ». Directeur : Bernard Baudry (Université Lyon II), Rapporteur : Jean Alain Héraud, Bernard Haudeville, Président : Christian Le Bas (Université Lyon II)

En tant que rapporteur : 8 février 2012, Ludovic Blay : « Vers une cellule d'appui et de coordination multi communale pour un traitement local et efficace des crises », Mines ParisTech, Université de technologie de Troyes, Paris. Directeur Jean-Luc Wybo (Mines Paris Tech, Sophia Antipolis), Rapporteur : Christophe Roux-Dufort (Université Laval, Québec), Suffragant : Patrick Lagadec (Ecole Polytechnique), Président, Manuel Zaklad (CNAM, Paris).

En tant que rapporteur : 16 décembre 2011, Patrick Esteve : *Comment un système d'information inter organisationnel peut-il faire converger des acteurs de contextes juridiques, institutionnels et procéduraux hétérogènes ? Le cas du management de la lutte contre le Travail Illégal dans les Alpes-Maritimes*, Direction : Jean-Fabrice Lebraty (Université Sophia Antipolis, Nice), Rapporteur : Ulrike Mayhofer (Université Lyon III), Suffragant : Ivan Pastorelli ((Université Sophia Antipolis, Nice).

En tant que rapporteur : 25 octobre 2010, Dino Santelli, Université de Nancy 2 : *Les projets dans le secteur social et médico-social : pour une approche dialogique*. Directeur : Christophe Schmitt (Université de Nancy 2), Rapporteur Frank Jansen (Université de Louvain La Neuve), Suffragant : Pierre Bardelli (Université de Metz), Yvon Schleret (Alforeas), Président : Pascal Philippart (Université de Lille)

En tant que suffragant : 17 septembre 2010, Fanny Dufour, Université de Rennes 2 : *Approche dynamique de l'intelligence économique en entreprise : apports d'un modèle psychologiques des compétences*. Directeur : Gérard GuinGouain (Université de Rennes II), Alain Soma (Université de Rennes II), Rapporteur : François Le Poutier (Université de Nancy), Nicolas Moinet (Université de Poitiers), Jean-Claude Coulet (Université de Rennes II), Jean-Luc Hannequin (CCI Rennes), Président : David Alis (Université de Rennes).

En tant que directeur de recherche : 3 mai 2010, Anaïs Gautier, Université Aix-Marseille 2 : *Modalités de mise en œuvre du retour d'expérience dans une perspective d'apprentissage organisationnel : le cas de l'organisation de la sécurité civile*. Rapporteurs : Véronique Chanut (Université d'Auvergne), Jean-Luc Wybo (Mines Paris Tech, Sophia Antipolis), Suffragants : Jean-Marc Bedogni, Jean Louis Ermine (TEM), Gilles Guieu (Université Aix- Marseille II), Christophe Roux-Dufort (EM Lyon), Président : Albert David (Université Dauphine).

En tant que rapporteur : 3 février 2009, Jean-Louis Magakian, Université Lyon III : *Une perspective constructionniste des conservations stratégiques dans le processus d'idéation du dirigeant*. Directeur : Alain Charles Martinet (Université Lyon III), Rapporteur : Valérie Inès de La ville (Université de Poitiers), Président : Ahmed Silem (Université Lyon III).

En tant que rapporteur : le 27 juin 2008, Jean-Bernard Marsat, (Agro-Paris Tech, ENGREF) : *Valorisation et gestion des aménités naturelles : comment construire des alliances stratégiques entre les acteurs de l'environnement et les acteurs du tourisme ?* Directeur : Laurent Mermet (AgroParisTech, Paris), Rapporteur Lucette Laurent, Suffragant : Marc Guerin (Cemagref), Gordon Clark (Université de Lancaster), Président Michel Marchesnay (Université de Montpellier).

## **(2) Participation à des comités de thèse**

2012, Lauriane Coutarel « *Conduire des projets de conception de systèmes de culture innovants* » sous la direction de Pascal Beguin (INRA-SAD), en co-direction avec Jean Marc Meynard (INRA, SAD), 8 juin, Vetagrosup, Paris.

2013, Yasmine Benamrane « *Apports de logiciels de modélisation de dispersion atmosphérique dans l'aide à la gestion des crises* », sous la direction de Jean-Luc Wybo (Ecole des Mines Paris Tech), Patrick Armand (CEA, centre DAM, Ile de France), 11 juillet Ecole des Mines, Paris.

## Diffusion et rayonnement

- **expertise (organismes nationaux ou internationaux)**

Président AGeCSO (Association Gestion des Connaissances, Société et Organisation) depuis 2018, et directeur scientifique depuis 2008

Expert pour l'Institut Polaire (2019)

Expert d'un projet de recherche dans le programme Accélération pour Mitacs (Canada 2017)

Expert pour l'évaluation d'une thèse CIFRE (2015)

Professeur invité à HEC Montréal, par Patrick Cohendet, Mosaic (Mai 2017)

Professeur invité à l'UQAM, Département Management des Projets Aéronautiques (Mai, 2015).

Expert pour l'évaluation d'un Programme Blanc ANR (Agence Nationale de la Recherche) (2013).

Expert pour le Programme de collaboration entre la France et le Québec en Sciences Humaines et Sociales ANR (Agence Nationale de la Recherche) & FQRSC (Fonds de Recherche sur la Société et la Culture Québec) (2012)

### Membre du comité scientifique pour les colloques suivants (2017-2011)

8èmes journées GT-AIMS Innovation, 14 & 15 septembre 2017, Colloque GECSO ESG-UQAM Montréal (Québec) 26, 27 et 28 juin 2017, Colloque AIMS 07 au 09 Juin 2017, Lyon ; Colloque GECSO 27, 28, 29 juin 2016, Paris. Journée Innovation et Environnement AIMS, 15 et 16 octobre à Lyon, 2016. Colloque AIMS 2016 Hammamet 30 mai, 1 et 2 juin 2016, (Tunisie). 2eme Colloque PROLOG, Université d'Agadir, 5-6 Mai 2016. (Tunisie). Special Issue SIM Methodology, 2016. Workshop AIMS Innovation, 2015, Strasbourg. Colloque AIMS, 2015, Paris. Colloque GECSO 2015, Bordeaux. Colloque AGRH 2014, Chester (Royaume Uni). Colloque AIMS 2014, Rennes. Colloque GECSO 2014, Aix en Provence. Co-Président du CSL AIMS Juin 2013 Clermont-Ferrand. Journée AIMS Capacité Dynamique et Innovation Avril 2013. Colloque AIMS 2013, Clermont-Ferrand. Colloque GeCSO Nancy 2013. Colloque AGRH 2013 Paris II. Congrès des IAE Université de Poitiers Outil de Gestion Juin 2012. Colloque AIMS Lille Juin 2012. Colloque GeCSO ESG-UQAM Montréal Mai 2012. Colloque AIMS-AGRH HEC Genève Management et Réseaux Février 2012. Journée de recherche AIMS Temporalité et Décision Décembre 2011. Journée de recherche AIMS Innovation et Connaissance Septembre 2011. Colloque Internationale GeCSO Mai 2011, Bordeaux.

- **Activités éditoriales (expertises, responsabilités de collections...)**

Evaluateur pour les revues suivantes par ordre alphabétique : @grh, Finance Contrôle Stratégie, Gérer et Comprendre, Gestion 2000, International Journal of Emergency, Journal of Knowledge Management, Journal of Organizational Ethnography, Management et Avenir, M@n@gement, Management International, Piste, Politique et Management Public, Revue d'Economie Régionale et Urbaine, Revue Française de Gestion, Project Management Journal, RIPCO, Système d'Information et Management, The Learning Organization.

2021 Direction du numéro spécial « De l'économie de la connaissance aux nouveaux dispositifs de gestion, aux nouvelles philosophies de l'organisation », revue *Management International* (HCERES A).

2020 Direction du numéro spécial « Les experts » RIPCO (HCERES, C).

2019 Co-Direction de l'ouvrage « *Management des Situations Extrêmes* », colloque de Cerisy, Aux éditions ISTE en français et en anglais aux éditions Wiley.

2014 Co-Direction du numéro spécial « Gestion des Connaissances, Société et Organisation », *Management et Avenir*, (HCERES, B) Numéro 67, 2014/1, 250 p., ISSN 1768-5958.

2009 Co-Direction du numéro spécial « Management et réseaux sociaux », *Management et Avenir*, (HCERES, B), n° 27, pp.74-85.

### **(10) Membre de jury de thèse hors établissement**

En tant que rapporteur le 19 juin 2018, Loubna Echajari « Apprentissage organisationnel : le rôle des interactions entre connaissances tacites et connaissances explicites », sous la direction de Catherine Thomas, **Université de Côte d'Azur, GREDEG-CNRS**.

En tant que rapporteur, le 10 juillet 2017, Marie Annick Le Goff Pourias à l'**Université de Poitiers**, « Les communautés de pratique à l'hôpital, un espace de valorisation des compétences. Leçons issues de trois études de cas longitudinales,

En tant que rapporteur : le 6 décembre 2015, Aurélie Beaugency, **Université de Bordeaux**, « Capacités dynamiques et compréhension des enjeux sectoriels : apport de l'intelligence technologique au cas de l'avionique ».

En tant que Président, le 19 juin 2015, Yasmine Benamrane, à l'**Ecole des Mines à Paris** : Apports des logiciels de modélisation de dispersion atmosphérique dans l'aide à la gestion des crises.

En tant que suffragant : 18 décembre 2013, André Jaunay, **Université Paris Dauphine** : Rôle des dispositifs financiers territoriaux dans la constitution du capital social des créateurs d'entreprises à fort potentiel,

En tant que rapporteur : 26 novembre 2012, Mourad Chouki, **Université de Nancy 2** : Génération des connaissances et conception des artefacts visuels : le cas de l'aménagement des espaces de travail dans les entreprises.

En tant que rapporteur : 8 février 2012, Ludovic Blay : « Vers une cellule d'appui et de coordination multi communale pour un traitement local et efficace des crises », **Mines ParisTech, Université de technologie de Troyes**, Paris.

En tant que rapporteur : 16 décembre 2011, Patrick Esteve : Comment un système d'information inter organisationnel peut-il faire converger des acteurs de contextes juridiques, institutionnels et procéduraux hétérogènes ? Le cas du management de la lutte contre le Travail Illégal dans les Alpes-Maritimes, **Université Sophia Antipolis, Nice**.

En tant que rapporteur : 25 octobre 2010, Dino Santelli, **Université de Nancy 2** : Les projets dans le secteur social et médico-social : pour une approche dialogique.

En tant que suffragant : 17 septembre 2010, Fanny Dufour, **Université de Rennes 2** : Approche dynamique de l'intelligence économique en entreprise : apports d'un modèle psychologiques des compétences.

En tant que rapporteur : 3 février 2009, Jean-Louis Magakian, **Université Lyon III** : Une perspective constructionniste des conservations stratégiques dans le processus d'idéation du

dirigeant.

En tant que rapporteur : le 27 juin 2008, Jean-Bernard Marsat, (**Agro-Paris Tech, ENGREF**) : Valorisation et gestion des aménités naturelles : comment construire des alliances stratégiques entre les acteurs de l'environnement et les acteurs du tourisme ?

### *Diffusion du savoir*

Depuis 2015, j'anime un Open Lab Innovation Exploration adossé à mon programme de recherche qui réunit une quinzaine d'entreprise, soit une trentaine de personnes tous les deux mois où sont présentés et discutés les travaux de recherche. Les séances et les débats collectifs sont enregistrés en vidéo et mis à disposition sur un outil collaboratif. Le repas qui fait suite à la conférence est un tour de table systématique où chacun peut s'exprimer en rapport avec la conférence. Ceci fait l'objet d'un enregistrement et d'une description manuscrite qui est déposé sur l'outil collaboratif. Enfin un mois après à chaque conférence un Open Café est organisé pour réaliser un mapping cognitif sur trois registres : Qu'est-ce qu'on a appris de cette conférence ? Qu'est-ce que l'on faisait déjà ? Qu'est-ce que l'on pourrait faire ? Les mappings sont aussi déposés sur l'outil collaboratif. Tous les ans nous produisons un état de ce que nous avons appris collectivement dans l'objectif de produire un livre de connaissance à la fin de l'année 2018. Nous construisons actuellement la deuxième étape du développement de cet Open Lab sur la période 2019-2021.

Depuis 2010, je fais des conférences sur mes thématiques de recherche auprès d'un public diversifié et dans divers cadres, en fonction des sollicitations : dans les entreprises (Michelin par exemple), dans des colloques de professionnels (comme le congrès RH), au sein de structure de développement régional (par exemple : La maison de l'innovation en Auvergne), pour des syndicats (comme le MEDEF), pour des collectifs collaboratifs qui montent des événements autour des nouvelles formes managériales (par exemple Living Organization Day à Clermont), dans le cadre de chaire (comme celle de l'EDHEC à Paris sur l'innovation et la transformation), pour le rectorat (Séminaire Innovation). Je réalise 4 à 5 conférences de ce type par an.

### *Responsabilités et activités au sein des sociétés savantes*

Depuis 2008, je participe à la création et au développement d'une nouvelle discipline de management que l'on appelle le management des connaissances. C'est sous l'impulsion de Jean Louis Ermine, Professeur à Mines Telecom, et pionnier du management des connaissances en France dans les années 1990 au Commissariat à l'Energie Atomique que s'est créé l'Association de Gestion des Connaissances dans la Société et les Organisations AGECSO. L'association s'est dotée d'un comité de direction dont je fais partie en tant que responsable scientifique. Elle regroupe aujourd'hui un comité scientifique composé d'une soixantaine de chercheurs appartenant à des disciplines variées : gestion, informatique, psychologie, sociologie... Elle organise tous les ans un colloque académique de 3 jours avec un appel à communication, une évaluation anonyme des contributions par deux évaluateurs, une session industrielle et des sessions spéciales. Les meilleures contributions font l'objet de numéros spéciaux dans des revues académiques comme Management International (HCERES, A), Journal Of Knowledge Management (HCERES B), Knowledge Management Research and Practice (HCERES B), Management et Avenir (HCERES, B), RIPCO (HCERES, C).

L'association a des groupes thématiques sur des sujets comme les experts, le transfert de connaissance, les communautés. J'ai animé pendant deux ans un groupe thématique sur les experts qui va donner lieu à un numéro spécial dans la revue RIPCO en 2018. J'anime actuellement un nouveau groupe de travail sur les communautés qui s'est traduit par l'organisation d'un atelier sur les communautés de pratique avec la participation de Michelin, du Groupe SEB, et d'un professeur en sciences de l'éducation, spécialiste de l'apprentissage situé et

de l'observatoire des communautés (KBS et Beta).

Responsable scientifique du programme Structuration du Management des Connaissances, I-SITE Clermontois, UCA avec 19 chercheurs (CRCGM, ACTé, IRSTEA).

### **(19) Organisation de Colloque et Workshop**

Projet d'un workshop sur « les situations extrêmes, créativité, apprentissage et fiabilité » dans le cadre des **Entretiens Jacques Cartier**, le mardi 13 novembre 2018 à Clermont-Ferrand, en partenariat avec ESG-UQAM, avec la collaboration de Magellan (Université Lyon III), Université de Trois Rivières, Acté (UCA)...

**Projet accepté : Organisation du colloque GECSO 2019 à Clermont-Ferrand à la fin juin.**

**Session sur la structuration du management des connaissances lors du colloque GECSO dans le cadre des Etats Généraux du Management à Paris, les 23 et 24 mai 2018.**

**Session « Communauté de pratique » lors du Colloque Internationale GECSO EBS Paris avec Michelin, SEB, et l'observatoire des communautés, Juin 2016. Colloque de Cerisy La salle Management des Situations Extrêmes, du 14 au 21 juin 2016 en co-direction avec Monique Aubry (ESG, UQAM) et Gilles Garel (CNAM, Paris). XXIIème Colloque AIMS, CRCGM, UDA, Clermont-Ferrand, 2013 (avec Martin Kilduff, Patrick Cohendet, Jean Louis Ermine). Workshop GecSO, Management des Connaissances, Groupe ESC Clermont, Clermont-Ferrand, 2013 (avec Jean Louis Ermine, Claude Paraponaris). 4ème Colloque GeCSO, Groupe ESC Clermont-Ferrand, 2011 (avec Jean-Louis Ermine, Gilles Garel, Jean Fabrice Lebraty, Ewan Oiry, Catherine Thomas). Workshop CRCGM & CEREFIGE, 2011, Agadir (Maroc), 2011 (avec Christophe Schmitt, Pascal Philippart). Workshop CRCGM & CEREFIGE, UDA, Clermont-Ferrand, 2010 (avec Marie José Avenier). Colloque « Projet et Expédition Polaire » ESG/UQAM, Montréal (Québec), 2010, (avec Monique Aubry, Gilles Garel, Frédéric Gautier, Thierry Picq). Workshop CRCGM, UDA, Clermont-Ferrand, 2009 (avec Michel Marchesnay). 2ème Colloque « Management et Réseaux » AGRH-AIMS, Groupe ESC Clermont-Ferrand, 2007 (avec Ronald Burt, Emmanuel Lazega, Michel Ferrary). Colloque « Activité à Projet », UDA, Clermont-Ferrand, 2006 (avec Albert David, Dominique Foray, Gilles Garel, Eric Godelier). Colloque « La logistique entre management et optimisation », CRCGM/CRET-LOG, UDA, Clermont-Ferrand, 2004 (avec Jacques Colin, Nathalie Fabbe-Costes, Daniel Tixier, Hervé Mathe). Colloque « Logistique en milieux extrêmes », Clermont-Ferrand, 1999, Maison de la Recherche, UBP, (avec Marie-Françoise André, Nathalie Fabbe-Costes, Jacques Colin). 6èmes Journées d'études CEREQ, LASMAS « L'analyse longitudinale du marché du travail : Insertion, transition professionnelle et identification de processus, Groupe ESC Clermont-Ferrand, 1999, (Avec Alain Degenne, Marc Lecoutre, Patrick Werquin). 3ème Colloque Arfilog « Innovation technologique et transport », IUT Montluçon, UBP 1998, (avec Philippe Gamon). 2ème Colloque Arfilog « La logistique, recherche et mise en œuvre », IUT Montluçon, UBP, 1996 (avec Philippe Dulbecco, Jean-Yves Lesueur, Jacques Colin). 1er Colloque Arfilog « La logistique à la croisée des chemins », IUT Montluçon, UBP, 1995 (avec Jacques Colin). Assises régionales de la culture scientifique, technique et industrielle en Auvergne, Clermont-Ferrand, 1989. Colloque « Urbanisme entre forme, technique, société et processus », Ecole d'Architecture, Clermont-Ferrand, 1988 (avec Isaac Joseph, Charles Bachofen, Patrick Moreau).**

- **Participation à un réseau de recherche, invitations dans des universités étrangères...**

Président, ancien Directeur Scientifique de AGeCSO (Association Gestion des Connaissances, Société et Organisation)

Membre associé de la Chaire de Gestion de Projet, ESG-UQAM, Québec.  
 Membre du CA élargie de MCX (Programme Modélisation de la Complexité)  
 Membre AIMS, AGRH, GeCSO, EGOS, AOM, SportNature.Org  
 2015 Professeur invité à l'ESG, UQAM, département management des projets aéronautiques,  
 2016 Ecole Chercheur PSDR INRA  
 2017 Professeur invité à HEC Montréal, Mosaïc.

### 3. Responsabilités scientifiques

- Animation équipes de recherche

J'anime depuis 2008 à la fois mon programme de recherche management des situations extrêmes qui regroupe aujourd'hui 8 chercheurs et 9 doctorants avec un séminaire mensuel et une réunion hebdomadaire de travail.

J'anime aussi en co-direction un axe de recherche de 2008 à 2011 qui s'intitule management des processus organisationnels et qui est devenu depuis 2013 Potentiel Humain, Organisation, Innovation qui regroupe différents programmes autour d'une nouvelle conception du management : le programme Management des Situations Extrêmes, le programme entreprise libérée (PEOPLE), la chaire Alter-Gouvernance et les nouveaux chantiers de la GRH. Cet axe de recherche regroupe 17 chercheurs et 15 doctorants. Il se réunit une fois tous les deux mois pour une journée de recherche (9h-17) avec une séance consacrée le matin aux questions des doctorants, des présentations de travaux en cours d'un doctorant et d'un chercheur, et une après-midi consacrée à une thématique avec des possibilités d'inviter des chercheurs extérieurs. Cet axe de recherche devient aujourd'hui : Alter-Management : Potentiel Humain, Organisation et Innovation avec trois programmes de recherche : a) le programme MSE centré sur les nouvelles formes de projet, les projets d'exploration, b) le programme PEOPLE Gestion centré sur l'autonomisation et la responsabilisation des salariés, et enfin c) le programme consacré aux nouveaux chantiers de la GRH (diversité, modèle de la compétence, nouvelles formes de leadership, travail partagé, espace de coworking...)

- Contrats de recherche évalués suite à appel à projet

Contrat de recherche « Structuration du management des connaissances dans le cadre des Projets Emergents de l'I-SITE Clermontois, UCA 2017-2018  
 Contrat de recherche PSDR4 INRA 2015-2018  
 Programme Blanc ANR Darwin 2010-2013  
 Contrat de recherche avec le Laboratoire de Recherche de France Télécom : « Usage, créativité et ergonomie », 2003, contrat de collaboration de recherche : n°46126752.  
 Convention de recherche avec la DARES, Ministère du travail, 2000, n°722

- Contrats de recherche de gré à gré

Contrats d'étude avec la DRAC Auvergne, 1992, 1990.  
 Contrats de recherche avec l'Association Auvergne Recherche et Technologie, 1992, 1986.  
 Convention de recherche avec la commission nationale d'évaluation du RMI, 1991, n°38.1990.  
 Contrats d'étude avec la délégation Auvergne Commerce et Artisanat, 1990, 1988.  
 Convention de recherche avec le plan urbain, INGUL, GRAIE, 1989.  
 Contrat d'étude avec l'EPALA, 1989.  
 Contrat de recherche avec le Ministère de la Culture, 1989.  
 Contrats de recherche avec la Direction Générale de l'ANPE, 1989, 1987, 1984.  
 Contrat de recherche avec le Plan Construction, CSTB, 1988.  
 Contrats d'étude avec la direction régionale de l'ANPE Auvergne, 1988, 1986.

## Responsabilités collectives

### 1. Animation et Administration de la recherche

#### **1997-2000**

Membre du comité scientifique du Conseil National de la Recherche dans les IUT

Président fondateur d'Arfilog, groupe de recherche multidisciplinaire regroupant des chercheurs en Auvergne autour du champ de recherche : la logistique.

#### **2002-2005**

Membre de la Commission de Spécialistes 5° et 6° Section de l'Université Blaise Pascal

Animation scientifique d'Arfilog.

#### **2005-2006**

Membre de la Commission Gestion dans le cadre du PRES Clermontois en vue de la création d'un nouveau laboratoire en sciences de gestion à Clermont-Ferrand, regroupant les deux universités et l'école supérieure de commerce de Clermont-Ferrand. Participation à la rédaction du dossier de présentation du CRCGM pour l'AERES.

Membre de la Commission Recherche de l'Université d'Auvergne pour le compte de l'IUP de Management

#### **2006-2010**

Co-responsable de l'axe 2 : Management des Processus Organisationnels, au sein du Centre de Recherche Clermontois en Gestion et Management, dirigé par Jean Pierre Védrine. Cet axe regroupe diverses institutions (Université d'Auvergne, Université Blaise-Pascal, Groupe ESC Clermont, et diverses composantes de ces mêmes institutions (IUP de Management, UFR Lacc, UFR Staps...). Cette responsabilité nous a amené à organiser différents colloques et séminaires.

Mise en place 2006-2008 avec Philippe Trouvé du Groupe ESC Clermont d'un séminaire d'épistémologie avec l'invitation de nombreux conférenciers invités : Marie José Avenier (2006), Albert David (2006), Jean Louis Le Moigne (2007), Henri Savall (2007), Michel Berry (2007), François Daniellou (2007), Yvon Pesqueux (2008), Denis Segrestin (2008).

Mise en place 2006-2010 avec Philippe Trouvé du Groupe ESC Clermont d'un séminaire interne mensuel tous les derniers jeudi du mois.

#### **2010-2019**

Responsable du programme de recherche Management des Situations Extrêmes depuis 2010. (<http://www.crcgm.fr/management-des-situations-extremes.html>). Animation d'un séminaire mensuel d'une journée (<http://www.crcgm.fr/reunions-thematiques.html>) et d'une réunion hebdomadaire avec les doctorants. Cette thématique regroupe une dizaine de chercheurs et huit doctorants du CRCGM.

Depuis 2013, Co-responsable de l'axe 1 du CRCGM EA 3840 Potentiel Humain Organisation et Innovation qui regroupe une vingtaine de chercheurs et une dizaine de doctorants. Une séance thématique d'une journée est organisée tous les deux mois.

Depuis 2015, Responsable de l'Open Lab Exploration Innovation qui réunit tous les mois une dizaine de PME Auvergnate avec 5 conférences et 5 Open Café par an. Les entreprises participent financièrement au dispositif sous la forme d'un mécénat. L'Open Lab produit chaque année un livre de connaissance. L'ensemble des conférences et des débats qui suivent les conférences font l'objet d'un enregistrement audiovisuel et sont capitalisés sous différentes formes (vidéo ou retranscription écrite) au sein d'un outil collaboratif.

2. **Responsabilités et participation aux conseils de composante :**

Directeur de recherche au CRCGM,  
Responsable du Programme Management des Situations Extrêmes  
Responsable Open Lab Exploration Innovation  
Co-direction de l'axe : Alter Management : Potentiel Humain & Innovation  
Membre de l'Ecole Doctorale Droit Economie Gestion ED 245  
Membre du Conseil Scientifique du CRCGM