

Laurent MÉRIADE

Professeur des Universités en sciences de gestion et management

Spécialité : Management public, Contrôle de gestion public, Management de la santé

**Laboratoire CleRMA - IAE Clermont Auvergne – Université Clermont Auvergne -
Co-Titulaire de la Chaire de recherche « santé et territoires »**

FONCTIONS

- 2022- Professeur agrégé des Universités en sciences de gestion - Université Clermont Auvergne - IAE
- 2016-2022 Maître de conférences en sciences de gestion- Université Clermont Auvergne - IAE
- 2014-2016 Maître de conférences en sciences de gestion - Université Clermont Auvergne - IUT
- 2012-2014 Professeur agrégé du secondaire (PRAG) Economie/Gestion - Université Clermont Auvergne - IUT
- 2007-2011 Professeur agrégé du secondaire (PRAG) Economie/Gestion -Institut Universitaire Champollion-Albi
- 1998-2007 Professeur agrégé du secondaire (PRAG)- Economie/Gestion -Université Clermont Auvergne - IUT
- 1997-1998 Professeur certifié Economie/Gestion - Lycée du Dauphiné - Romans sur Isère

DIPLÔMES ET FORMATION

- 2022 Concours National d'Agrégation des Universités en Sciences de Gestion (rang 5)
- 2019 Habilitation à Diriger des Recherches en sciences de gestion (contrôle de gestion public) Université Montpellier
- 2011 Doctorat en Sciences de gestion (contrôle de gestion public)
- 2000 Agrégation Économie Gestion option B
- 1999 DEA « Économie appliquée : Entreprises, compétences et territoires » Université Capitole Toulouse
- 1997 CAPET Économie Gestion option B
- 1995 DESS Contrôle de gestion Institut d'Administration des Entreprises, Université de Nantes
- 1994 Diplôme d'Études Supérieures Comptables et Financières (DESCF) - Université Capitole Toulouse
- 1993 Diplôme d'Études Comptables et Financières (DECF) - Université Capitole Toulouse
- 1991 DUT GEA option finance et comptabilité à l'IUT de Rodez

ACL - Articles publiés dans des revues classées (HCERES, FNEGE, CNRS) ou à Impact Factor (JCR/Scopus)

Mériade, L., Rochette, C. (2022) « Governance Tensions in the Healthcare Sector: A Contrasting Case Study in France », BMC Health Services research (CNRS 3, FNEGE 3, HCERES B)

Mériade, L. (2022) Le bricolage en gestion des ressources humaines et ses évolutions : L'exemple de la gestion de l'absentéisme de courte durée à l'hôpital face à la covid-19, @GRH, forthcoming. (FNEGE 3, HCERES B)

Mériade, L., Sales J.M. (2022) « Une exploration des valeurs individuelles au travail dans un Service Départemental d'Incendie et de Secours (SDIS) français », Management et Avenir, n° 127 (FNEGE 3, HCERES B, CNRS 4)

Esserdi H., Chaudat P., **Mériade L.** (2022), Harcèlement moral au travail et culture : Une étude exploratoire dans le secteur social public au Maroc, Questions de Management, n°39, juin (FNEGE 4, HCERES C)

Bailly, M., Pélissier, L., Coudeyre, E., Evrard, B., Bingula, R., Rochette, C., **Mériade, L.** ... & Duclos, M. (2022). Systematic Review of COVID-19-Related Physical Activity-Based Rehabilitations: Benefits to Be Confirmed by More Robust Methodological Approaches. *International journal of environmental research and public health*, 19(15), 9025. (Impact factor JCR : 3.390, Scopus : 4.53)

Verdier, C ; **Mériade, L.**, Talbot, D. (2022) « Les effets des proximités sur la relation entre le degré de décentralisation et la performance – l'exemple d'une université française », *Gestion et Management Public*, à paraître (HCERES B, FNEGE 3)

Bailly, M., Evrard, B., Coudeyre, E., Rochette, C., **Mériade, L.**, Blavignac, C., ... & Thivel, D. (2022). Health management of patients with COVID-19: is there a room for hydrotherapeutic approaches?. *International Journal of Biometeorology*, 1-8. (Impact factor JCR : 3.780, Scopus : 3.54)

Mériade, L., Rochette, C. (2021) "Integrated care pathway for breast cancer: a relational and geographical approach" *Social Science and Medicine*, Vol. 270, 113658 <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2020.113658> (CNRS 1, FNEGE 2, HCERES A)

Verdier, C ; **Mériade, L.**, Talbot, D. (2021) « Les proximités, un cadre d'analyse de l'environnement de contrôle à l'Université », *Gestion et Management Public*, Vol. 8 ; n° 3, p. 73 à 95 (FNEGE 3, HCERES B).

Mériade, L., & Rochette, C. (2021). A relational and geographic method for integrating cancer care pathways. *MethodsX*, 8, 101279. (Impact factor Scopus : 2.20)

Chaze, M. ; Langlois, E. ; **Mériade, L.** ; Rochette, C. (2021) « Intérêts et limites d'une approche cartographique géographique pour le management des parcours de soins en santé : L'exemple de l'Auvergne (France) », *Revue Economie Régionale et Urbaine* n°3/2021(CNRS 3, HCERES B)

Xiao, B., **Mériade, L.** (2021) « Les défaillances des PME en zone rurale : une approche descriptive et explicative appliquée aux PME du département du Cantal (France) ». *La Revue des Sciences de Gestion*, (307-308), p. 81 à 97 (FNEGE 4, HCERES C)

Mériade, L.; El Khamlichi A.; Sabih Eddine A. (2020), « Les valeurs publiques : entre stabilité et dynamisme Une exploration du management public marocain », *Management International* Vol 24 n°3, p. 175-194 (FNEGE 2, HCERES A, CNRS 3)

Mériade, L., Sales, J.M. (2020) Le management de l'urgence dans les organisations ? Les réponses apportées par Napoléon Bonaparte. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, ESKA, 2020, XXVI (64), pp.165 (FNEGE 4, HCERES C)

Mériade, L. (2019), « L'hybridation des instruments de gestion. L'exemple du pilotage de la performance universitaire en France » *Management et Avenir*, n°108 (FNEGE 3, HCERES B, CNRS 4)

Mériade, L., Rochette, C., Talbot, D. (2019), « Interpersonal trust in a hospital context: a proposed analysis by the studies of proximities », *Gestion et Management Public*, Vol.7, n°1 (FNEGE 3, HCERES B)

Mériade, L., Rochette C., Talbot, D. (2019) « Vers un management des tensions de gouvernance publique dans les établissements de santé ? Une proposition de réponse par l'analyse des proximités » *Innovations – Revue d'économie et de management de l'innovation*, n°60 (FNEGE 3, HCERES B, CNRS 4)

Lièvre, P., **Mériade, L.**, Talbot, D., Tang, J. (2018), « une relecture du Ba d'Ikijuro Nonaka par l'Ecole de la proximité. Le cas d'un échec de conversion de connaissances entre la France et la Chine » *Management International* 22(1) (FNEGE 2, HCERES A, CNRS 3).

Mériade, L. (2018), « Financement des établissements de santé et territoires : une relation dissymétrique », *Revue d'Economie Financière*, n°132 (FNEGE 4, HCERES C, CNRS 4).

Mériade, L., Nautre, B., Rochette C., Talbot D. (2017) "Les effets de la Proximité sur l'exécution des politiques publiques : L'exemple d'un Centre de Lutte contre le Cancer" *politiques et Management public*, 34/1 janvier -juin 2017, p. 143-162 (FNEGE 4, HCERES C, CNRS 4)

Mériade, L. (2017), « L'instrumentation des tensions de gouvernance publique (TGP) : L'exemple des simplifications des indicateurs de performance dans le système universitaire français », *Management International* (FNEGE 2, HCERES A, CNRS 3). Vol. 21, n°4.

Mériade, L. (2016), « The characterization of public ethics values: application to territorial public management of Guangxi Province (China) » *International Review of Administrative Sciences*, n° 189 (FNEGE 3, HCERES B, CNRS 3).

Mériade, L. (2016), « Les simplifications instrumentales et processuelles : un dispositif de gestion des tensions de gouvernance publique », *Revue Française d'Administration Publique*, n°157 (FNEGE 4, HCERES C, CNRS 4).

Mériade, L., Yiqiang, L. (2015), « Public values on the public/private boundary: the case of civil servant recruitment examinations in China », *International Review of Administrative Sciences*, vol. 81, n°2, *Sage Journal* (FNEGE 3, HCERES B, CNRS 3)

Mériade, L. (2015), « Le rôle de l'Etat dans les stratégies d'expansion régionale des entreprises chinoises en Asie du Sud-Est ? Une approche géoéconomique », *Management et Avenir* (FNEGE 3, HCERES B, CNRS 4)

Mériade, L., Yiquiang, L. (2014), « Le rôle des rites culturels et religieux dans le management public en Chine ? L'exemple de la gestion d'un groupe d'État et de ses filiales dans la province du Guangxi », *Revue Internationale de Management, Humanisme et Entreprise (RIMHE)*, n°15 (FNEGE 4, HCERES C, CNRS 4).

Mériade, L. (2014), « Innovation frugale et culture chinoise : l'innovation shanzhai » *Innovations – Revue d'économie et de management de l'innovation*, Vol. 3, n°51 (FNEGE 4, HCERES C, CNRS 4)

Mériade, L. (2013), « L'appropriation par simplification des logiques d'évaluation du NPM dans les universités françaises », *@GRH, revue de l'AGRH*, n°9, 2013/4 (FNEGE 3, HCERES C)

Mériade, L., Mainetti, N. (2013) « La réflexivité des acteurs face à la complexité des organisations publiques : un levier interactif du contrôle de la performance universitaire », *Gestion et Management Public*, vol.1, n°3, p.3-23 (FNEGE 4, HCERES C)

Mériade, L., Mainetti, N. (2013), « La spiritualité : Quelles places pour la spiritualité dans les organisations ? L'exemple chinois » *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, n°48 (FNEGE 4, HCERES C)

ACLN - Articles publiés dans des revues non classées à comité de lecture

Esserdi H., Chaudat, P., **Mériade, L.** (2022), « La variable culturelle peut-elle jouer un rôle dans la survenance du harcèlement moral au travail? », *Liaisons Sociales*, n° 234

Gamel, P., **Mériade, L.**, Sales, J.M. (2022) Les valeurs des personnels au SDIS 45 : enjeux pratiques et managériaux, *Revue Perspectives - Rubrique Etudes*, A paraître

Mériade L. (2021) Lits de réanimation : comprendre les contraintes qui pèsent sur la situation française
The conversation, Janvier

Chaudat, P. Esserdi H., **Mériade, L.** (2021), Les risques psychosociaux (RPS) sur le lieu de travail au maroc : une revue de littérature. *Revue scientifique du CRADAT (Centre Régional Africain d'Administration du Travail) – A paraître*

Chaudat, P. Esserdi H., **Mériade, L.** (2021), Y a-t-il une dimension culturelle dans le harcèlement moral au travail ? Le cas du Maroc *The conversation*, Février

Mériade L. (2019) Crise des urgences : les injonctions paradoxales du « plan Buzyn », *Slate.fr*, Octobre

Mériade, L. (2019) Crise à l'hôpital : l'organisation des soins, grande oubliée des réformes, *The conversation*, Décembre

Mériade, L., Albert-Cromarias, A., Dos Santos, C. et Rochette C. (2018). L'innovation organisationnelle à l'hôpital : s'appuyer sur l'évolution des fonctions infirmières, *The Conversation*, 5 novembre

- Mériade, L.** (2018), Réforme de l'hôpital : la logique reste productiviste, La Tribune, 24 octobre
- Mériade, L.** (2018), Hôpital : financement au parcours de soins, l'humain avant l'outil, The Conversation, 21 août
- Mériade, L.** (2015), « Les outils d'évaluation de la performance universitaire : entre prescription, appropriation et innovation », Revue Gestion et Finances Publiques, n° 10/11, Dossier spécial Financement des universités
- Mériade, L., Mainetti, N., Yiqiang, L.** (2012), « French universities reforms and management changes », *Journal of Finance and Economics - Yunnan University, Numéro special ICPM*, Atlantis Press (Revue chinoise non classée) (Impact factor sur 3 ans = $189/263 = 0,75$: Hirsch Index calculé à partir du logiciel publish or perish) (Thomson Reuters ISI Web of Knowledge Conference Proceedings Citation Index)

OS - Ouvrages ou chapitres d'ouvrages scientifiques

- Mériade, L.** (2017), « Les outils de contrôle et de pilotage par résultats des activités publiques. Le cas du calcul de coût d'un centre de lutte contre le cancer dans un établissement hospitalier public français » dans B. Mazouz « la gestion par résultats dans les organisations publiques », PUQ, Montréal
- Mériade, L.** (2016), « Quelle comptabilité publique, pour quelle mesure de la performance ? », dans Kott S., *Les interactions entre droit et comptabilité publics*, Editions Economica, Paris. A paraître fin 2016.
- Mériade, L.; Tang, J.** (2015) « La place et le rôle de la proximité géographique dans les transferts internationaux de connaissances. L'exemple d'un transfert franco-chinois dans le secteur de la santé », dans Prévot, F. et Meschi, P.X., *Economies émergentes/Economies matures : enjeux pour le Management international*, (4ème conférence Atlas AFMI), Collection Management International, Editions Gualino, Paris.
- Mériade, L., Mainetti, N.** (2013), « Organisation spirituelle vs organisation rationnelle : quelles places pour la spiritualité dans les entreprises chinoises ? », dans Bourion, C (eds), *L'irrationnel. Source de la vitalité organisationnelle ?*, Eska, Paris
- Mériade, L.,** (2011), « L'évaluation de la performance des universités françaises », 467 pages, Éditions Universitaires Européennes, Sarrebruck.

ACTI et ACTN. Communications ACTI et ACTN. Communications récentes dans des congrès internationaux et nationaux avec actes et comité de lecture

- Verdier, C. ; **Mériade, L.** (2019), Les effets des dynamiques de proximité sur la relation entre les modes de coordination des acteurs et la performance universitaire – l'exemple d'une université française, Colloque AIRMAP, 23 et 24 mai, Paris Sorbonne
- Esserdi H, Chaudat P., **Mériade, L.,** (2018) « les risques psychosociaux dans l'entreprise marocaine : une législation embryonnaire », 14èmes Rencontres Internationales de la Diversité, Dakar, 12 et 13 décembre,
- Esserdi H, Chaudat P., **Mériade, L.,**(2018) « Les Risques Psychosociaux (RPS) Sur Le Lieu De Travail Au Maroc : Une Revue De Littérature », 29eme congrès de l'AGRH, 29 au 31 octobre, IAE Lyon
- Mériade L., Mevellec P., Nautré B.** (2017) « La comptabilité analytique hospitalière : d'un système prescrit à un système construit », 38^{ème} Congrès AFC, IAE Poitiers.
- Zaitseva, V., **Mériade L.** (2017) « La relation entre conflits et harcèlement au travail : effets médiateur et/ou modérateur du soutien social ? » 28^{ème} Congrès AGRH Aix en Provence
- Mériade, L., El Khamlichi, A., Sahib Eddine, A.** (2017) "Les valeurs publiques entre stabilité et dynamisme : L'exemple du management public marocain" pour le 8ème symposium international « Nouvelles réalités humaines des administrations et organisations publiques », CIFOOP, Université Paris 2 Panthéon Assas

Mériade, L. (2016), " Faut-il des enseignants-chercheurs en sciences de gestion à l'Université ? : le cas dénaturant d'un IUT délocalisé", Etats Généraux du Management 2016, Université Toulouse Capitole.

Lièvre P., **Mériade L.**, Talbot D., Tang J., (2015), " La place et le rôle de la proximité dans les transferts internationaux de connaissances ? L'exemple d'un transfert franco-chinois dans le secteur de la santé", Colloque de Cerisy, juin 2016, Caen.

Mériade, L. ; Nautre B ; Rochette C ; Rodier S. ; Talbot, D (2016), « Confiance inter-personnelle et proximités en milieu hospitalier : l'exemple d'un Centre de Lutte Contre le Cancer » 5^{ème} *Colloque AIRMAP*, IAE Poitiers

Mériade, L. (2015), « Les simplifications instrumentales et processuelles : un dispositif de gestion des tensions de gouvernance à l'Université ? » Symposium international "les simplifications administratives", Ecole Nationale d'Administration, Strasbourg, 10 et 11 décembre.

Mériade, L. (2015), « L'instrumentation des innovations managériales de performance publique : entre frictions et ponctuations budgétaires », Symposium international « Les transformations des organisations publiques », ISEM, Montpellier, 25 et 26 Novembre, 2015.

Mériade, L. (2015), « Le pilotage de la performance universitaire : un territoire mouvant du management public ? », 4^{ème} *colloque AIRMAP*, IAE Lyon, 28 et 29 Mai 2015

Tang, J, Lièvre P., **Mériade, L.**, Talbot, D. (2015) « Proximités et transferts de connaissances. L'exemple d'un transfert franco-chinois dans le secteur de la santé », *Colloque Construire les Proximités dans un monde global : enjeux territoriaux, organisationnels et sociétaux*, 20-22 mai 2015 Tours (France)

Mériade, L. (2014), « Les valeurs éthiques des managers publics en Chine : entre rites et réalité », *Colloque "l'éthique en sciences de gestion : mythe ou réalité ?"*, ECNG, Université Chouaib Doukkali - El Jadida (Maroc), 4 et 5 Décembre

Mériade, L. (2014), « La performance des universités françaises, : les fins sans les moyens ? » *Conférence AIRMAP, Semaine du Management Aix-Marseille*, 19 au 21 mai

Mériade, L., Tang, J (2014) « La place et le rôle de la proximité géographique dans les transferts internationaux de connaissances. L'exemple d'un transfert franco-chinois dans le secteur de la santé », *Conférence ATLAS-AFMI, Semaine du Management Aix-Marseille*, 19 au 21 mai

N'Guyen, T.M.H. ; **Mériade, L.** ; Feniès, P. ; Mainetti, N. (2014), Construction d'une supply chain de tourisme durable à Nha Trang (Vietnam) : une analyse par la servuction, *Conférence AFMAT, Semaine du Management Aix-Marseille*, 19 au 21 mai

Mériade, L. (2014), « Confucianisme et management en Chine : Le rôle des rites dans le management d'un groupe d'État et de ses filiales », Second Congrès Philosophie(s) et Management, IAE de Metz, 15 mai

Mériade, L. (2013), « Les simplifications des outils du management public : déviances organisationnelles ou modes de gestion des tensions de gouvernance? L'exemple de l'évaluation de la performance universitaire », *La gestion stratégique des administrations publiques, Ve Symposium International*, 21-22 novembre 2013, Institut Tudor, Luxembourg.

Tang, J., **Mériade, L.**, Mainetti, N. (2013), Transfer-creation of inter-organizational knowledge - A Franco-Chinese case in the health sector, The 8th Chinese Academy Management Annual Conference (actes en chinois), Université Jiao Tong, Shanghai, 8 et 9 novembre.

Mériade, L. (2013), « Innovation et culture chinoise : l'exemple des entreprises *shanzhai* dans le secteur des télécommunications », XXII^{ème} conférence de l'AIMS, 10 et 11 juin, Clermont-Ferrand.

Mériade, L. (2013) « Human Resources and Religion in China: The Influence of the Cult of Ancestors » INBAM Conference, Lisbon, 17 -19th june.

Mériade, L. (2013), « Organisation spirituelle vs organisation rationnelle : quelles places pour la spiritualité dans les entreprises chinoises? » Congrès « Philosophies du management » ESM-IAE de Metz, 15 et 16 mai.

Mériade, L., Mainetti, N. (2013), « La réflexivité des acteurs universitaires : un mode d'appropriation par simplification des logiques d'évaluation du NPM ? », 3^{ème} colloque du GRT GRH Publique, Liège, 28 et 29 mars.

Mériade, L. (2013), « Innovation and cultures in China: the example of shanzhai companies in the telecommunications sector », 3rd Asia-Pacific Business Research Conference, Kuala Lumpur, Malaysia from 25-26 february.

Mériade, L., Mainetti, N., (2013), « The "Soft-Hydro Power" of China in its southern regions and borders: an analysis of its implementation in the autonomous province of Guangxi », *Conférence ESSEC Paris*, Singapour, février.

Mériade, L., Mainetti, N. (2012), « The culture of innovation in China : imitation, creation or adaptation to reality », *6th Annual International Conference on Business and Society in a Global Economy*, 17 au 20 décembre 2012, Athens (Greece).

Mériade, L., Mainetti, N., (2012), « Ressources humaines, religions et croyances en Chine : une tentative d'explication des attitudes et comportements professionnels par le culte des ancêtres », *Colloque ISTECS Paris 2012*, 4 et 5 décembre 2012, Paris (France).

Mériade, L., Mainetti, N., (2012), « Les concours de la fonction publique en Chine: un mode de diffusion de valeurs spirituelles et morales dans les formes d'action publique ? », *Colloque Airmap 2012*, 6 décembre 2012, Université Panthéon-Sorbonne, Paris (France).

Mériade, L., Mainetti, N., (2012), « Le management de la performance des universités françaises : une lecture réflexive de ses frontières », 3^{ème} États généraux du management, Octobre, École de Management Strasbourg (France).

Mériade, L., Mainetti, N., (2012), « La simplification des connaissances : un outil réflexif de Knowledge Management pour un contrôle interactif de la performance des universités françaises ? », Congrès GeCSO UQAM Montréal (Canada), 1er et 2 juin.

Mériade, L., Mainetti, N., (2012), « Human Resources, religion and beliefs in China: an attempt to explain professional conducts and attitudes by the ancestors worship », *5th Global Business and social science research conference*, Beijing (Chine), 25 et 26 juin.

N'Guyen T.M.H., Mériade, L., Mainetti, N., (2012) « Management of sustainable tourism: an approach by the territorial anchoring of the servuction process », *Colloque international ENCG-IUP Clermont sur les bonnes pratiques de gestion*, El Jadida (Maroc), 27 et 28 mai.

Mériade, L., Souilé, J., (2012) « Le stage de fin d'études universitaires : une pratique de gestion par ou pour les compétences ? » *Colloque international ENCG-IUP Clermont sur les bonnes pratiques de gestion*, El Jadida (Maroc), 27 et 28 mai 2012.

COM. Communications dans des congrès nationaux sans actes

Mériade, L., (2010), « Simplification ou complexification des normes de gestion : les systèmes de mesure de la performance dans les établissements universitaires », *Doctorales du CUFR Jean François Champollion, Albi (France)*.

Autres activités et responsabilités scientifiques

- Co-titulaire de la chaire « Santé et Territoires » Fondation Université Clermont Auvergne

- Coopérations scientifiques internationales

. Programme de recherche **franco-qubécois en cancérologie** (Convention Université Clermont Auvergne – Université de Sherbrooke)

. Programme de recherche « **Energie et Développement régional** » : Université d'Économie et de Finance du Guangxi – Chine.

. Programme de recherche « **Tourismes et Résidentialités** » : Université de Nha Trang -Vietnam.

- Participation à des jurys de thèse

. Thèse de Jacques Chabrilat, soutenue le 10/03/2018, « L'innovation en matière d'outils de gestion dans les organisations culturelles du spectacle vivant : bissociation et créativité en situation extrême de gestion » sous la direction de Pascal Lièvre (Université Clermont Auvergne).

- Organisations de colloques, conférences et journées d'études

. Co-organisateur du **Colloque MABEST** (Management du Bien-être, de la Santé et Territoires) 4 avril 2019 - IAE Clermont Auvergne – ESC Clermont).

. **Colloque « Droit Public et Comptabilité »**, Conseil de Normalisation des Comptes Publics (CnoCP) (Décembre 2015), coordination d'un ouvrage collectif « Les interactions entre droit et comptabilité publics », Editions Economica, Paris.

. **XXIIème congrès de l'AIMS** du lundi 10 au mercredi 12 juin 2013 – **Université Clermont-Auvergne**
Dans le cadre de la **Chaire de recherche « Santé et Territoires » :**

. **Entretiens Jacques Cartier** « organisation et mangement des réseaux en cancérologie » - Université Sherbrooke – Québec (9/11/2019)

. **Entretiens Jacques Cartier** « innovations en santé et territoires » - Université Clermont Auvergne (13/11/2018)

. **Oncoriales 2018** Recherche en cancérologie – Cancéropole Lyon Auvergne Rhône Alpes (CLARA) (28 et 29/10/2018)

. **Conférence « santé et territoires en cancérologie »**. IAE Clermont Auvergne (5/04/2018)

Responsabilités scientifiques

- Animation d'équipe de recherche

. Depuis **2016**: Membre de l'axe STERA du laboratoire CleRMA (Clermont Recherche Management) de l'Université Clermont Auvergne.

. Depuis **2018** : animation des axes de recherche de la chaire « Santé et territoires » de l'Université Clermont Auvergne.

- Appartenance à des groupes de travail et à des sociétés savantes :

. Membre de l'**AFC** (Association Française de Comptabilité), **AIMS** (Association Internationale de Management Stratégique), **AIRMAP** (Association InteRnationale de MAnagement Public), **ATINER** (Athens Institute for Education and Research), Membre du comité scientifique du ***Journal of Tourism Research***

- Réviseur (adhoc) pour des revues scientifiques Management International, International Review of Sciences Administrative, California Management Review, Comptabilité – Contrôle – Audit, Journal of Manpower, Management et Avenir, Innovations-Journal of Innovation Economics & Management, Gestion et Management Public, Revue Française de Gestion (RFG), Finance - Contrôle et Stratégie, Politique et Management Public, Management & Avenir.

Enseignements et développements pédagogiques

- Formation initiale

Enseignements de contrôle de gestion en Master 1 Comptabilité, Contrôle et Audit et Master1 Management stratégique (IAE Clermont Auvergne)

Enseignements de contrôle de gestion sociale Master 1 et Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines (IAE Clermont Auvergne)

Enseignements de comptabilité de gestion Licence Générale Droit Economie Gestion (IAE Clermont Auvergne)

Enseignements de comptabilité et contrôle de gestion de gestion Licence Générale Droit Economie Gestion (IUT GEA Aurillac – Université Clermont Auvergne)

- Formation à distance (FOAD)

Cours à distance de théorie des organisations Master 2 Droit et Sciences du Travail Européen (Université Toulouse Capitole)

Cours à distance de théorie comptabilité et analyse financière Master 2 Management et Organisation de Projet Economique pour le Développement (Ecole d'Economie - Université Clermont Auvergne – Agence Française pour le Développement - Marseille)

Cours à distance de comptabilité et analyse financière – Master 1 et 2 - Ecole des Mines Albi

- Formation continue

Enseignements de contrôle de gestion en Master 2 Comptabilité, Contrôle et Audit (IAE Clermont Auvergne)

Enseignements de comptabilité et gestion publique Master 2 Management des organisations médico-sociales et de santé (IAE Clermont Auvergne)

- Formation à l'international

Visiting à l'Université de Sherbrooke (Québec, Canada) – Avril 2018

Enseignements Université de Finances et d'Economie (Université de Nanning Guangxi, Chine) – cours de contrôle de gestion

Visiting à la Faculté de Gestion et d'Economie (Université de Nha Trang - Vietnam) – Janvier 2015

Visiting ESFAM- Agence Universitaire de la Francophonie- (Université de Sofia - Bulgarie) – Novembre 2018

Enseignements Institut Supérieur de Gestion – ISG – (Casablanca - Maroc) Master 1 CCA

Responsabilités administratives et pédagogiques

- Responsable de diplômes universitaires : Master 2 Management des organisations de santé IAE Clermont Auvergne, Licences professionnelles Métiers de la gestion et finances comptabilité - IUT GEA Aurillac, Licence professionnelle Management Durable - Institut Universitaire Champollion Albi.

- Responsabilités administratives et électives : **Membre du conseil scientifique** de mon laboratoire le CleRMa (Clermont Recherche Management – ex CRCGM) ; **Chargé de mission Finances** et budget IUT Clermont Ferrand (Elaboration et suivi du budget de l'IUT – 23 millions de budget – 3500 étudiants) (de **2014-2016**) ; **Directeur adjoint** de l'Institut National Universitaire Jean François Champollion d'Albi - responsable du site de Rodez. (Gestion, administrative, budgétaire et académique du site, 13 millions de budget - 1000 étudiants) (de **2009-2011**) ; **Membre du jury de l'Agrégation externe Economie Gestion** (depuis 2017), **Membre de différents comités de sélection des universités suivantes** : Clermont-Ferrand (2 fois), Albi (1 fois), Orléans (1 fois), Paris (1 fois) (depuis 2014) ; **Membre de jury de différents concours de la fonction publique** : membre de jury de concours d'ingénieurs de recherche Université Clermont Auvergne, membre de jury du concours des cadres de santé (CHU Clermont Ferrand), Président du jury du Baccalauréat (Lycée de Moulins) (depuis 2014).