

# Publications – Interventions

## Articles scientifiques

- Nivet, B., Petit, J., & Falzon, P. (2023). Des démarches capacitanes pour développer les compétences des managers. *Éducation et socialisation. Les Cahiers du CERFEE*, (68).
- Landivar D., Marmorat S., Nivet B., Trouvé P., 2022. Les tactiques d'auto-organisation en temps d'autonomie prescrite dans un grand groupe industriel français. *RIMHE*, n°48, vol.1
- Nivet B., Petit J., Falzon P., 2021. Développer les compétences des managers. *BREF-Bulletin de Recherches Emploi Formation du Céreq*, n° 402.
- Nivet B., Trouve P., 2021. Pour une sociologie des petites entreprises. *Sociologies Pratiques* Hors-série n°3, La sociologie de l'entreprise à l'épreuve des transformations contemporaines.
- Nivet B., Marmorat S., 2019. Une PME peut-elle devenir un véritable incubateur d'innovation sociale ? *Entreprendre et Innover*.
- Marmorat S., Nivet B., 2017. L'entreprise libérée, une cité en quête d'un principe supérieur commun. Le cas de l'entreprise P. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol. XXIII, n°2.
- Nivet B., Casalegno J-C., 2016. Les aspects normatifs, symboliques et anthropologiques de la certification. *Education Permanente*, Hors-série AFPA, Mars, numéro spécial n°6.
- Marbot E., Nivet B., 2013. Exemple de pratique de gestion de la diversité à la française : réalité, opportunité et aliénation. *Management International*, vol.17.
- Casalegno J-C., Nivet B., 2011. Quand des espaces potentiels de relance disparaissent. Le cas de l'intensification du travail. *Revue internationale de Psychosociologie*, Vol. XVII, n°43, numéro spécial « L'interstitiel, le lieu-lien entre-deux », Éditeur ESKA.
- Nivet B., 2010. Petites entreprises et GRH : chroniques d'un rendez-vous manqué. *Revue Education permanente, dossier : « Formation et innovation dans les petites entreprises »*, 2010/3, n°182

## CHAPITRES D'OUVRAGES

- Nivet B., Falzon P., (2021). Former autrement les managers : place de l'expérience vécue dans un dispositif de formation par l'action. In : Landivar D. (dirs.). *Ce que l'anthropocène fait aux pratiques pédagogiques*. Editions eac.ac/collections/8.
- Marmorat S., Nivet B., 2019. Au-delà de la « libération », la création « chemin faisant » d'une aventure entrepreneuriale inclusive et participative : le cas de la PME Pêcheur.com. In : Karsenty L. (dirs.). *Libérer l'entreprise ça marche ?* Editions Octarès, chap.3.
- Nivet B., 2019. Malaise dans le management. In : Bourdu E., Lallement M., Veltz P., Weil T. (dirs.). *Le travail en mouvement*, Presses des Mines, chap. 2.
- Nivet B., 2019. Les destinées multiples d'un dispositif d'intervention RH à l'épreuve des configurations de petites entreprises. In : Bentabet E., Gadille M. (dirs.). *Les mondes sociaux des TPE et PME. Modèles et logiques d'action*, Editions Octarès, chap.11.
- Nivet B., 2017. Le travail d'aujourd'hui en question ? In : Botet Pradeilles G., Haim Lucas Du Chatelier P. (dirs.). *Grands profits et petits partages, tous comptes faits (ou presque !)*, Editions L'Harmattan, p. 145-150.
- Nivet B., 2011. La PME, un outil pédagogique pour les grandes écoles ? Des binômes d'étudiants managers/ingénieurs apportent leurs visions croisées aux PME de la

mécanique d'un cluster pour une meilleure stratégie RH. In : Lecointre G. (Dir.). *Le Grand Livre de l'Economie PME* : Paris, Gualino.

## Articles Revues Professionnels & Tribunes

- Nivet B., (2023). « Pas de solutions clef-en-main mais des horizons théoriques pour saisir le réel », Question(s) de fragilité, Question(s) de management 2023/2 (n° 43), p 194-195. EMS Editions
- Nivet B., (2023). « Seules les problématiques, les questions, les technologies, les scènes... évoluent. Mais le management en lui-même demeure identique » Les nouvelles relations managériales en question, Question(s) de management 2023/1 (n° 42), p 67. EMS Editions
- Landivar D, Marmorat S, Nivet B, Trouvé P, (2023). « Peut-on imposer l'autonomie aux salariés d'une entreprise ? » The Conversation France. 27 septembre.
- Nivet B., 2023. Métiers en tension : clarifications et pistes de réflexion. Conférence ANDRH Auvergne, 24 avril, ESC Clermont
- Nivet B., 2022. De quoi est le nom l'absentéisme actuel. Conférence ANDRH Auvergne, 29 novembre, ESC Clermont.
- Fosse S., Nivet B., 2022. Les dirigeants de France Télécom se sont mépris sur ce que changer une organisation veut dire. Le Monde, rubrique Emplois Débats, 4 octobre.
- Nivet B., 2022. *Marque employeur : intérêt et limites de pratiques émergentes*. Comment développer sa marque Employeur. Conférence ANDRH Auvergne, 14 avril, ESC BS, Clermont-Fd
- Nivet B., 2021. Il faudrait que la fonction RH retrouve ses fondamentaux. *Le magazine de l'ANDRH*, n°613, septembre, p. 65.
- Nivet B., Pérugien S., 2021. Pour un enseignement du management expérientiel et humaniste. *MagRH*, n°13, mai, p. 149-152.
- Landivar D., Marmorat S., Nivet B., 2020. Déconfinement : des citoyens encadrés, mais pourtant si seuls pour décider. The Conversation, 14 juin.
- Nivet B., 2019. *Malaise dans le management*. Fenêtre Ouverte sur la Gestion (Xerfi Canal Vidéo 4:28), 8 juillet.
- Nivet B., 2019. La certification des compétences, dépasser les démarches instrumentales : les leçons d'une expérimentation, *MagRH*.
- Bonnet E., Landivar D., Marmorat S., Monnin A., Nivet B., Ramillien E., 2018. Il est temps de changer en profondeur la manière de penser le périmètre d'action des entreprises, *LeMonde.fr*, 5 mars.
- Nivet B., 2017. L'entreprise libérée est-elle un concept à creuser ou à enterrer ? Dossier collectif *HR.square*, Réseau sur les relations de travail et la GRH, mars-avril, n° 15, p.27-38

## Communications académiques

- Nivet B., Falzon P., 2023 ; *Former à la complexité : accompagner des décrocheurs, une expérimentation pédagogique*. 90ième Congrès ACFAS. Montreal. Mai.
- Nivet B., Marmorat S., 2021. *Une gestion autonome des ressources humaines : le cas d'une communauté de pratiques d'assistantes dans un grand groupe industriel*. 32ème Congrès de l'AGRH, 13-15 octobre, Paris.
- Marmorat S., Nivet B., 2021. *Prendre au sérieux l'injonction de responsabilisation sous le prisme de la communauté de pratiques ou comment les assistantes réinventent collectivement leur métier*. Colloque AGECSO, 18-20 mai.
- Casalegno J-C., Nivet B., 2017. *L'injonction au bien-être dans les organisations : réelle libération ou nouvelle servitude ?* Colloque IP&M, Être et Malêtre au sein des organisations, 16-17 novembre, IAE, Université Jean-Moulin, Lyon, France.

- Marmorat S., Nivet B., 2016. *L'entreprise libérée, une cité en quête d'un principe supérieur commun : le cas de l'entreprise P*. Colloque PEOPLE, La libération des entreprises au prisme d'une analyse critique, 7-8 juillet, Clermont-Ferrand, France.
- Nivet B., Casalegno J-C., 2015. *Quand les professionnels de la relation d'aide rencontrent la logique gestionnaire...* Journée de Recherche IPM, Autour du 'coping' : le faire-face, Sup de Co La Rochelle, 5 juin, La Rochelle, France.
- Nivet B., 2014. *Quand les professionnels de la relation d'aide rencontrent la logique gestionnaire*. Séminaire de recherche IPM, le travail du sens dans les organisations dans la souffrance au travail à la reconnaissance et à la considération, 20 novembre Lyon, France.
- Nivet B., Lièvre P., Trouvé P. 2013. *Le paradoxe de l'appropriation d'un outil de gestion auprès des PME : le cas du diagnostic RH*. XXIIème Conférence AIMS, CRCGM, Université d'Auvergne, Université Blaise Pascal, FBS Clermont, 10-12 juin, Clermont-Ferrand, France.
- Nivet B., Lièvre P., Trouvé P., 2012. *Vers une lecture appropriative d'un outil de gestion des ressources humaines auprès des PME : une étude longitudinale du « DIAGRH » auprès de cinq entreprises*. XXIIIème Congrès de l'AGRH, 12-14 septembre Nancy, France.
- Nivet B., Lièvre P., Trouvé P., 2012. *Transfert de connaissance et mode d'appropriation d'un outil de gestion : l'intégration d'un diagnostic des ressources humaines auprès de cinq PME*. 5ème Conférence GeCSO, ESG-UQAM, 30 mai-1er juin, Montréal, Canada.
- Nivet B., Trouvé P., 2012. *Ces « bonnes pratiques » qui vous veulent du bien. De l'usage par les petites entreprises des prescriptions en matière de GRH*. Colloque international : *Les bonnes pratiques de gestion sont-elles « répliquables ?* ENCG El Jadida, IUP Management et Gestion des Entreprises, Université d'Auvergne, LERSEM, CRCGM, 28-29 mai, El Jadida, Maroc.
- MARBOT E., Nivet B., 2012. *La responsabilité sociétale des institutionnels comme levier d'intégration des jeunes*. Colloque Management de la diversité : parties prenantes internes/externes et RSE, AGRH, AFMD, ANDRH, IAE de Lyon Université Jean-Moulin Lyon 3, février, Lyon, France.
- Albert-Cromarias A., Nivet B., 2011. *Les petites entreprises face aux défis de la GRH : entre inconscience et opportunisme, Risque, échec et réussite*. 7ème Congrès, Académie de l'entrepreneuriat et de l'innovation, Advancia, Dauphine Université, 12-15 Octobre, Paris, France.
- Nivet B. 2010, *La PME : un outil pédagogique pour les grandes écoles ?* Symposium GRH en PME : de la théorie à la pratique. XXIe Congrès AGRH, Nouveaux comportements, nouvelle GRH, ANDRH, 17-19 novembre, Rennes-Saint-Malo, France.