

ARTICLES SCIENTIFIQUES

- **Nivet B.**, Trouvé P., 2021. Pour une sociologie des petites entreprises », *Sociologies Pratiques hors-série n° 3*.
- **Nivet B.**, Marmorat S., 2019. Une PME peut-elle devenir un véritable incubateur d'innovation sociale ? *Entreprendre et Innover*.
- Marmorat S., **Nivet B.**, 2017. L'entreprise libérée, une cité en quête d'un principe supérieur commun. Le cas de l'entreprise P. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol. XXIII, n°2.
- **Nivet B.**, Casalegno J-C., 2016. Les aspects normatifs, symboliques et anthropologiques de la certification. *Education Permanente*, Hors-série AFPA, Mars, numéro spécial n°6.
- Marbot E., **Nivet B.**, 2013. Exemple de pratique de gestion de la diversité à la française : réalité, opportunité et aliénation. *Management International*, vol.17.
- Casalegno J-C., **Nivet B.**, 2011. Quand des espaces potentiels de relance disparaissent. Le cas de l'intensification du travail. *Revue internationale de Psychosociologie*, Vol. XVII, n°43, numéro spécial « L'interstitiel, le lieu-lien entre-deux », Éditeur ESKA.
- **Nivet B.**, 2010. Petites entreprises et GRH : chroniques d'un rendez-vous manqué. *Revue Education permanente, dossier : « Formation et innovation dans les petites entreprises »*, 2010/3, n°182.

CHAPITRES D'OUVRAGES

- **Nivet B.**, Falzon P., 2021. Former autrement les managers : place de l'expérience vécue dans un dispositif de formation par l'action. In : Landivar D. (dirs.). *Ce que l'anthropocène fait aux pratiques pédagogiques*. Editions ? (en cours).
- Marmorat S., **Nivet B.**, 2019. Au-delà de la « libération », la création « chemin faisant » d'une aventure entrepreneuriale inclusive et participative : le cas de la PME Pêcheur.com. In : Karsenty L. (dirs.). *Libérer l'entreprise ça marche ?* Editions Octarès, chap.3.
- **Nivet B.**, 2019. Malaise dans le management. In : Bourdu E., Lallement M., Veltz P., Weil T. (dirs.). *Le travail en mouvement*, Presses des Mines, chap. 2.
- **Nivet B.**, 2019. Les destinées multiples d'un dispositif d'intervention RH à l'épreuve des configurations de petites entreprises. In : Bentabet E., Gadille M. (dirs.). *Les mondes sociaux des TPE et PME. Modèles et logiques d'action*, Editions Octarès, chap.11.
- **Nivet B.**, 2017. Le travail d'aujourd'hui en question ? In : Botet Pradeilles G., Haim Lucas Du Chatelier P. (dirs.). *Grands profits et petits partages, tous comptes faits (ou presque !)*, Editions L'Harmattan, p. 145-150.
- **Nivet B.**, 2011. La PME, un outil pédagogique pour les grandes écoles ? Des binômes d'étudiants managers/ingénieurs apportent leurs visions croisées aux PME de la mécanique d'un cluster pour une meilleure stratégie RH. In : Lecointre G. (Dir.). *Le Grand Livre de l'Economie PME* : Paris, Gualino.

COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES

□ 4 février 2021/ Workshop en ligne de la Chaire Confiance et Management de Dauphine PSL sur le thème « Confiance et Entreprise libérée », animé par Laurent Karsenty avec les interventions d'Anne-Claire Chêne, de **Brigitte Nivet**, et le témoignage d'Isaac Getz.

□ Casalegno J-C., **Nivet B.**, 2017. *L'injonction au bien-être dans les organisations : réelle libération ou nouvelle servitude ?* Colloque IP&M, Être et Malêtre au sein des organisations, 16-17 novembre, IAE, Université Jean-Moulin, Lyon, France.

□ Marmorat S., **Nivet B.**, 2016. *L'entreprise libérée, une cité en quête d'un principe supérieur commun : le cas de l'entreprise P.* Colloque PEOPLE, La libération des entreprises au prisme d'une analyse critique, 7-8 juillet, Clermont-Ferrand, France.

□ **Nivet B.**, Casalegno J-C., 2015. *Quand les professionnels de la relation d'aide rencontrent la logique gestionnaire...* Journée de Recherche IPM, Autour du 'coping' : le faire-face, Sup de Co La Rochelle, 5 juin, La Rochelle, France.

□ **Nivet B.**, 2014. *Quand les professionnels de la relation d'aide rencontrent la logique gestionnaire.* Séminaire de recherche IPM, le travail du sens dans les organisations dans la souffrance au travail à la reconnaissance et à la considération, 20 novembre Lyon, France.

□ **Nivet B.**, Lièvre P., Trouvé P. 2013. *Le paradoxe de l'appropriation d'un outil de gestion auprès des PME : le cas du diagnostic RH.* XXII^{ème} Conférence AIMS, CRCGM, Université d'Auvergne, Université Blaise Pascal, FBS Clermont, 10-12 juin, Clermont-Ferrand, France.

□ **Nivet B.**, Lièvre P., Trouvé P., 2012. *Vers une lecture appropriative d'un outil de gestion des ressources humaines auprès des PME : une étude longitudinale du « DIAGRH » auprès de cinq entreprises.* XXIII^{ème} Congrès de l'AGRH, 12-14 septembre Nancy, France.

□ **Nivet B.**, Lièvre P., Trouvé P., 2012. *Transfert de connaissance et mode d'appropriation d'un outil de gestion : l'intégration d'un diagnostic des ressources humaines auprès de cinq PME.* 5^{ème} Conférence GeCSO, ESG-UQAM, 30 mai-1er juin, Montréal, Canada.

□ **Nivet B.**, Trouvé P., 2012. *Ces « bonnes pratiques » qui vous veulent du bien. De l'usage par les petites entreprises des prescriptions en matière de GRH.* Colloque international : Les bonnes pratiques de gestion sont-elles « répliquables ? ENCG El Jadida, IUP Management et Gestion des Entreprises, Université d'Auvergne, LERSEM, CRCGM, 28-29 mai, El Jadida, Maroc.

□ MARBOT E., **Nivet B.**, 2012. *La responsabilité sociétale des institutionnels comme levier d'intégration des jeunes.* Colloque Management de la diversité : parties prenantes internes/externes et RSE, AGRH, AFMD, ANDRH, IAE de Lyon Université Jean-Moulin Lyon 3, février, Lyon, France.

□ Albert-Cromarias A., **Nivet B.**, 2011. *Les petites entreprises face aux défis de la GRH : entre inconscience et opportunisme, Risque, échec et réussite.* 7^{ème} Congrès, Académie de l'entrepreneuriat et de l'innovation, Advancia, Dauphine Université, 12-15 Octobre, Paris, France.

□ **Nivet B.** 2010, *La PME : un outil pédagogique pour les grandes écoles ?* Symposium GRH en PME : de la théorie à la pratique. XXI^e Congrès AGRH, Nouveaux comportements, nouvelle GRH, ANDRH, 17-19 novembre, Rennes-Saint-Malo, France.

AUTRES PUBLICATIONS

- Nivet B, Petit J, Falzon P. 2021, n° 402 : Développer les compétences des managers. BREF Céreq (Bulletin de Recherches Emploi Formation).

TRIBUNES

- **Nivet B**, Pérugien S. 2021 : « Pour un enseignement du management expérientiel et humaniste » : numéro du mois de mai 2021 de Mag RH
- Landivar D., Marmorat S., **Nivet B.**, 2020. Déconfinement : des citoyens encadrés, mais pourtant si seuls pour décider. *The Conversation*, 14 juin.
- **Nivet B.**, 2019. *Malaise dans le management*. Fenêtre Ouverte sur la Gestion (Xerfi Canal Vidéo 4 :28), 8 juillet.
- **Nivet B.**, 2019. La certification des compétences, dépasser les démarches instrumentales : les leçons d'une expérimentation, Mag RH.
- Bonnet E., Landivar D., Marmorat S., Monnin A., **Nivet B.**, Ramillien E., 2018. Il est temps de changer en profondeur la manière de penser le périmètre d'action des entreprises, *LeMonde.fr*, 5 mars.
- **Nivet B.**, 2017. L'entreprise libérée est-elle un concept à creuser ou à enterrer ? Dossier collectif *HR.square*, Réseau sur les relations de travail et la GRH, mars-avril, n° 15, p.27-38

ORGANISATION DE COLLOQUES ET/OU CONFERENCES

- 2016 (6 et 7/07/2016) co-organisation du colloque : « La libération des entreprises au prisme d'une analyse critique », dans le cadre du programme de recherche PEOPLE à l'ESC Clermont.
- 2018 (17/01/2018) organisation d'une conférence avec JF Chanlat : « Perspective anthropologique du Management à l'épreuve du travail » à l'ESC Clermont (dans le cadre de PEOPLE et du MS GRH & IM).
- 2018 (25/04/2018) : co-organisation (dans le cadre de PEOPLE) d'un workshop avec la sociologue Danièle Linhart et la présence des membres de la Core Team Empowerment de chez Michelin à l'ESC Clermont.
- 2020 (14/01/2020) organisation d'une conférence avec P Falzon : « Environnements capacitants et travail des managers » (dans le cadre de PEOPLE et du MS GRH & IM).
-

INTERVENTIONS PROFESSIONNELLES

- Nivet B., Conférence « Développer les compétences managériales », dans le cadre de l'événement organisé par la Direction de la FPC ESC Clermont, Nouvel Elan Pro, 8 avril 2021.
- Nivet B, participation au Livingsorg en tant que chercheuse sur le thème : « Osons le sens au travail », 11 mars 2021, Clermont-Fd.

- Nivet B., interview au Connecteur : « les entreprises responsabilisantes sont fragiles », 19 mars 2021.
- Nivet B., (4 février 2021) / Workshop en ligne de la Chaire Confiance et Management de Dauphine PSL sur le thème « Confiance et Entreprise libérée », animé par Laurent Karsenty avec les interventions d'Anne-Claire Chêne, de Brigitte Nivet, et le témoignage d'Isaac Getz.
- Nivet B., 2020. Réflexion concernant des « contreparties » aux soutiens aux entreprises sur 3 thématiques : environnementales, gouvernance, et partage de la valeur. Audition par une Commission parlementaire 24 septembre, en visio).
- Nivet B., 2019. *Le travail en transformation : enjeux et défis en matière de santé*. Observatoire Cezam Auvergne-Rhône-Alpes, 29 novembre, Lyon.
- Nivet B., 2019. *Le travail en transformation : enjeux et défis en matière de santé*. Observatoire Cezam Auvergne-Rhône-Alpes, 28 novembre, Clermont-Ferrand.
- Nivet B., 2019. *Le management responsable et les innovations sociale et managériale : ça marche ?* ANDRH 03, 21 novembre, Vichy.
- Nivet B., Casalegno JC., Landivar D., Marmorat S., (programme PEOPLE). *Sur les chemins de la responsabilisation (comparaison France, Allemagne, Pologne, Canada, Amérique du Nord)*, juillet 2017 – aout 2019.
- Nivet B., Casalegno JC., Landivar D., Marmorat S., (programme PEOPLE). *Innovations organisationnelles et managériales en PME*, octobre 2017 – septembre 2019.
- Nivet B., 2019. *Malaise dans le management*. Comprendre les organisations de travail pour mieux prévenir leurs impacts en santé. Rencontre de la Société de médecine du Travail de la Région Auvergne, SIGMA, 20 juin.
- Nivet B., 2019. Intervention à partir de l'article « Malaise dans le management ». Journée de la société de Médecine du travail de la région Auvergne, 20 Juin.
- Nivet B., 2019. *Entreprise libérée, participative... : quelles pistes pour réinventer le management et gagner en performance(s) ?* Webinaire organisé par le réseau Anact-Aract, semaineqvt.anact.fr, 17 juin.
- Nivet B., 2019, Intervention au CHU de St Etienne à partir de l'article écrit en 2015 avec J. C Casalegno : « Quand les professionnels de la relation d'aide (ou du soin) rencontrent la logique gestionnaire », 21 mai.
- Nivet B., 2019. *Les destinées multiples d'un dispositif d'intervention RH à l'épreuve des configurations de petites entreprises*. Jeudi de l'AFREF (Association française pour la réflexion et l'échange sur la formation), 18 avril, Paris.
- Nivet B., 2018. GPEC : *Enjeux, méthode, retour d'expériences*, Intervention auprès de l'ANDRH 63.
- Nivet B., 2018. *Responsabilité et engagement : un levier de performance des entreprises ?* Intervention à l'Ifocap (Institut de formation des Cadres Paysans), 11 avril, Paris.
- Nivet B., 2018. *Difficultés de recrutement, usage des outils de gestion et stratégies de médiation*. Intervention à la commission d'évaluation du CNEFOP, 22 mars, Paris.
- Nivet B., 2018. *Qualité de vie au travail et management*. Séminaire d'intégration de nouveaux managers d'ENEDIS, Hôtel de Région, Bivouac, 1^{er} mars, Clermont-Fd.
- Nivet B., 2017. Synthèse contradictoire. 1er RDV de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire), Groupe ESC Clermont, 28 novembre.

- Nivet B., 2017. *Le Télétravail : impacts organisationnels et managériaux*. Conférence pour l'ensemble des managers, CARSAT Auvergne, 21 novembre, Clermont-Fd.
- Nivet B., 2017. *Bien-être et épanouissement individuel dans l'entreprise*. Living Orgs Day, 21 septembre, Epicentre, Clermont-Fd.
- Nivet B., 2017. *Promouvoir le dialogue social, sortir d'une culture de conflit pour trouver des zones de compromis favorisant l'émergence de situations avantageuses pour chacune des parties*. Matinales RH, 13 juin, Clermont-Fd.
- Nivet B., 2017. *Engagement et motivation au travail : qu'est-ce qui fait vibrer (et rester) les collaborateurs ?* Matinales RH, 31 janvier, Clermont-Fd.
- Casalegno J-C., Nivet B., 2016. Conférence sur l'innovation participative, comité de direction de la Carsat, 18 octobre, Carsat Auvergne, Clermont-Fd.
- Casalegno J-C., Nivet B., 2016. Conférence sur les entreprises libérées, présentation du programme PEOPLE devant les professionnels de l'ANDRH, 11 octobre, Groupe ESC, Clermont-Ferrand, France.
- Nivet B., 2016. *Responsables RH, dirigeants de la PME, la digitalisation des activités et des modes de travail frappe à votre porte...que faire ?* Matinales RH, 20 septembre, Clermont-Fd.
- Nivet B., 2016. *Le chemin de la transformation managériale*. Conférence VVF, Clermont-Ferrand, 11 février
- Nivet B., 2016. *La réforme de la formation professionnelle. Deux ans plus tard : Où en sommes-nous ?* Matinales RH, 9 février, Clermont-Fd.
- Nivet B., Casalegno J-C. 2015. *Le changement : un concept à appliquer dès la création d'une entreprise/ Le changement, une nécessité permanente pour les entreprises d'aujourd'hui et demain*. Forum des managers, La Poste, 13 novembre, Cournon, France.
- Nivet B., 2015. *Le volet social des Lois Rebsamen et Macron*. Matinales RH, 5 novembre, Clermont-Fd.
- Nivet B. Casalegno J-C., 2015. *Quand les professionnels de la relation d'aide rencontrent la logique gestionnaire : le cas du personnel de soin*. Colloque Regards croisés sur la souffrance au travail, Association Hospitalière Ste Marie, 9 octobre, Sémaphore, Cébazat, France.
- Nivet B., 2014. *Comment concilier innovation, confiance et performance au sein des organisations ?* Matinales RH, 30 septembre, fBS campus Clermont.
- Nivet B., 2014. *La nouvelle réforme de la formation professionnelle continue*. Matinale RH, 18 mars, fBS campus Clermont.
- Nivet B., Hortefeux P., Trouvé P. 2013. *Approches critiques d'outils de Management*. CRCGM, PRES Clermont, 12 septembre, Clermont-Ferrand.
- Nivet B., 2013. *Quelles solutions pour l'emploi au cœur de la crise ?* Matinales RH, CCI Auvergne, APEC, FIDAL, CGPME Auvergne, ADECCO, ANDRH, Prémalliance, Perfhomme, FBS Campus Clermont, 4 avril, Clermont-Ferrand.
- Nivet B., 2013. *Les jeunes et le travail : désenchantement et espérances*. 2^{ème} Rencontre sur l'employabilité. Comment concilier besoins des jeunes et des employeurs ? Plateforme 21 pour le développement durable, février, Clermont-Ferrand.
- Nivet B., Hortefeux P., Marbot E., et al., 2013. *Les recettes auxquelles vous avez longtemps cru et qui ne fonctionnent pas – Regards critiques sur une décennie de créativité instrumentale en matière de GRH*. After EXCO / fBS, EXCO, cabinet d'expertise comptable, janvier, Clermont-Ferrand.
- Nivet B., 2012. *Le management au sein d'une organisation*. Assises de la Formation de la Police nationale 2012-2013 : Quelle formation pour la police de demain ? 5 décembre, Clermont-Ferrand, France.

- Nivet B., 2012. *Le manager de proximité : acteur clé pour l'entreprise*. Matinale RH, 27 novembre, Clermont-Ferrand.
- Nivet B. 2012. *La conduite du changement. PME et innovation sociale*. CJD (Centre des Jeunes dirigeants d'entreprise), novembre, Clermont-Ferrand.
- Nivet B., 2012. *Prévention et gestion des risques psychosociaux*. Animation d'une table-ronde dans le cadre des « Matinales RH », CCI du Puy-de-Dôme, PerfHomme, Ag2r La Mondiale, Premalliance, Adecco, CGPME Auvergne, ANDRH Auvergne, ESC Clermont, 3 juillet, Clermont-Ferrand.
- Nivet B., 2012. *La mobilité professionnelle et le développement des compétences : enjeux clés pour les PME*. Animation d'une table ronde organisée par le club MATINALES RH représenté par PerfHomme, la FIDAL, Adecco, Premalliance et l'ANDRH, ESC Clermont, 6 mars, Clermont-Ferrand.
- Marbot E., Nivet B., 2011. *Regards croisés sur la diversité*. Semaine de la diversité, le Club des 1000, octobre, Clermont-Ferrand.
- Nivet B., 2011. *Pénibilité : comment piloter la démarche de prévention ? Quelles actions prioritaires mettre en œuvre ?* Matinale RH, 11 octobre, Clermont-Ferrand.
- Nivet B., 2011. *Comment réussir le recrutement et l'intégration des jeunes dans nos entreprises ?* Matinale RH, 15 février, Clermont-Ferrand